

**From:** "5.1.2e" <5.1.2e@nijmegen.nl>  
**Sent:** 7/23/2024 11:28:24 AM  
**To:** "5.1.2e" <5.1.2e@nijmegen.nl>, "5.1.2e" <5.1.2e@nijmegen.nl>  
**Cc:**  
**Subject:** Fwd: Nieuwsbrief Bureau Clara Wichmann Juli 2024

---

Ha 5.1.2e en 5.1.2e,

De nieuwsbrief van BCW incl de uitspraak mbt de tippelzone.

Vriendelijke groet, 5.1.2e

Verstuurd vanaf mijn iPhone

Begin doorgestuurd bericht:

**Van:** 5.1.2e  
**Datum:** 23 juli 2024 om 13:26:47 CEST  
**Aan:** 5.1.2e  
**Onderwerp: Doorst: Nieuwsbrief Bureau Clara Wichmann Juli 2024**

Verstuurd vanaf mijn iPhone

Begin doorgestuurd bericht:

**Van:** Bureau Clara Wichmann  
**Datum:** 23 juli 2024 om 13:22:58 CEST  
**Aan:** 5.1.2e@outlook.com  
**Onderwerp: Nieuwsbrief Bureau Clara Wichmann Juli 2024**  
**Antwoord aan:** info@clara-wichmann.nl



BUREAU  
CLARA WICHMANN

---

Beste donateurs en belangstellenden,

De zomervakantie is voor velen aangebroken en ook ons team kijkt uit naar de komende zomerweken. Maar niet voordat we u op de hoogte hebben gesteld van de laatste ontwikkelingen in onze zaken en andere activiteiten die we de afgelopen periode hebben ontplooid.

Verder is ons [jaarverslag 2023](#) beschikbaar op onze website. Dit geeft een mooi overzicht van het jaar dat ruimschoots achter ons ligt. Tegelijkertijd heeft het Bureau zich onlangs tijdens een inspirerende middag gebogen over de prioriteiten voor de komende jaren. Dit zullen we verwerken in een nieuw beleidsplan dat na de zomer via onze website in te zien is.

is.

Tenslotte zijn we op zoek naar een nieuwe stagiaire. Meer informatie daarover leest u [hier](#).

Er kan nog gereageerd worden tot en met 28 juli.

Namens ons hele team wensen we u een fijne zomer!

Hartelijke groet,

Yomi van der Veen

directeur Bureau Clara Wichmann

---

## Nieuws/Mededelingen

### PGB-zorg vragenlijst

Bureau Clara Wichmann ondersteunt verschillende rechtszaken om de arbeidsrechtelijke positie van PGB-zorgverleners te verstevigen. Kijk [hier](#) het filmpje waarin onze collega 5.1.2e de PGB problematiek toelicht. En lees [hier](#) het opinie stuk in Trouw van onze collega 5.1.2e over het gebrek aan een sociaal vangnet bij mantelzorg.

TV-programma Radar wil meer zicht krijgen op de problematiek rondom PGB-zorg. Hiervoor stelde Radar een vragenlijst op. Dus verleen jij PGB-zorg? Weet jij waar jij op kan rekenen bij ziekte of werkloosheid? En heb jij als PGB-zorgverlener weleens te maken gehad met een uitkering? Klik dan [hier](#) om de vragenlijst te starten.

---

## Zaken

### Zitting Facebookzaak bij het College voor de Rechten van de Mens

Op donderdag 30 mei vond de zitting bij het Nederlandse College voor de Rechten van de Mens plaats in de zaak tegen Meta, de aanbieder van onlinediensten van Facebook . Bureau Clara Wichmann en Global Witness dienden in 2023 een klacht in bij het College, omdat er sterke aanwijzingen zijn dat Meta middels hun algoritme discrimineert op geslacht bij de plaatsing van vacatures. Door vacatures voor bepaalde beroepen bijna uitsluitend aan mannen of vrouwen te tonen, ontnemt Meta werkzoekenden de mogelijkheid om in hun tijdlijn voor hun interessante vacatures te vinden. De uitspraak van het College verwachten wij in september.

De avond voor de zitting organiseerden we een panelgesprek in SPUI25 dat in het teken stond van de achtergronden van de Meta-zaak en over de parallelle procedures in Nederland, Frankrijk, het VK en de VS. We gingen in discussie over de wijzen waarop maatschappelijke problemen zoals seksisme, racisme en andere vormen van discriminatie kunnen worden weerspiegeld, belicht en aangepakt door technologische ontwikkelingen.

---

### Racisme op de werkvloer

Op 14 mei 2024 heeft het College voor de Rechten van de Mens geoordeeld dat de GGD Zuid-Limburg onderscheid heeft gemaakt op grond van ras jegens een medewerkster (uitzendkracht) door, in strijd met haar eigen protocol, geen aangifte van racisme te doen, nadat de medewerkster op racistische wijze was uitgescholden door een burger. Verder heeft de GGD te weinig geluisterd naar wat de medewerkster zelf wilde, maar is zij dit voor haar gaan invullen en heeft zij haar onvoldoende emotioneel gesteund. Ook het uitzendbureau heeft onderscheid op grond van ras gemaakt door de klacht van de medewerkster niet voortvarend op te pakken. Zie

voor [oordeel I](#) en [oordeel II](#).

Bureau Clara Wichmann heeft deze zaak gesteund, omdat zij het belangrijk vindt dat er meer aandacht komt voor racisme op het werk en in het bijzonder voor de combinatie van racisme en seksisme (intersectionaliteit) die in deze zaak aan de orde was. Het lijkt er namelijk sterk op dat het feit dat de medewerkster onvoldoende serieus werd genomen en als lastig werd ervaren, samenhangt met haar hoedanigheid van zwarte vrouw. Helaas heeft het College zich hierover niet specifiek uitgesproken. Voor meer informatie kijk [hier](#) of luister het [radio interview](#).

---

### **Juridische overwinning voor sekswerkers: rechtbank Arnhem oordeelt registratieplicht en uitsterfbeleid voor de tippelzone in Nijmegen in strijd met de wet.**

In de zaak aangespannen door twee sekswerkers samen met Bureau Clara Wichmann, heeft de rechtbank Gelderland de gemeente Nijmegen op de vingers getikt. De rechtbank oordeelde dat sekswerk een legaal beroep is en dat de burgemeester de twee sekswerkers onterecht toegang tot de tippelzone heeft geweigerd.

Bureau Clara Wichmann en de sekswerkers benadrukten in de procedure dat het voor sekswerkers' privacy essentieel is om veilig hun beroep te kunnen uitoefenen. Registreren leidt juist tot verdere stigmatisering en veiligheidsrisico's. Dat iemand als sekswerker werkt, is een bijzonder persoonsgegeven in de zin van de AVG. Registratie daarvan is in beginsel verboden, oordeelt de rechtbank. Door registratie te verplichten hebben sekswerkers geen echte vrije keuze om hun werk zonder nadelige gevolgen te kunnen doen. Daarnaast oordeelde de rechtbank dat het uitsterfbeleid, de voorwaarden gesteld aan de toegang tot de tippelzone, ook in strijd is met de Dienstenrichtlijn.

Deze uitspraak is goed nieuws voor alle sekswerkers. De sekswerkers zijn ontroerd door het goede nieuws: "De uitspraak betekent in feite dat de tippelbaan geopend voor alle sekswerkers! Sekswerkers die gisteren noodgedwongen buiten de baan tippelden en hun klanten meenamen naar bos, haven, leegstaande panden opgejaagd door politie mogen vanaf vandaag werken op de beveiligde baan beschermd door bewaking en in het zicht van hulpverlening! Iedereen moet zijn werk in veiligheid kunnen uitvoeren, óók

sekswerkers. Vanaf vandaag kan dit in Nijmegen! Het heeft even geduurd, maar verandering is dus mogelijk!"

Het advocatenkantoor Stibbe vertegenwoordigde Bureau Clara Wichmann en de twee sekswerkers in deze procedure pro bono. Het team bestond uit [5.1.2e](#), [5.1.2e](#)

[5.1.2e](#), [5.1.2e](#) en [5.1.2e](#). Voor de uitspraak zie [hier](#).

---

### **BCW stelt samen met vrouwelijke rechters Staat aansprakelijk voor loonkloof in de rechterlijke macht**

Begin juli stelde Bureau Clara Wichmann de Staat aansprakelijk voor de loonkloof binnen de rechterlijke macht. Hierbij bood het Bureau de Staat een laatste kans om tot een oplossing te komen.

Al decennia krijgen vrouwelijke rechters en officieren van justitie in Nederland gemiddeld minder betaald dan hun mannelijke collega's. Dit komt door willekeur en het inschalingsbeleid op basis van laatst verdiende loon. Door dit systeem wordt in de samenleving bestaande ongelijkheid tussen vrouwen en mannen in stand gehouden en doorgezet binnen de rechterlijke macht. Sinds 2018 wordt dit probleem al bij de Staat aangekaart en ondanks dat onafhankelijk onderzoek bevestigt dat er een significant beloningsverschil bestaat tussen vrouwelijke en mannelijke rechters, en er meermaals gesprekken met de Staat zijn gevoerd door rechters, de Nederlandse Vereniging voor de Rechtspraak en Bureau Clara Wichmann, is het beloningsbeleid nog niet aangepast. Ook weigert de Staat tot op heden de vrouwelijke rechters en officieren van justitie te compenseren voor gemist inkomen.

Nadat de Staat ook een gehoor aan na de geboden twee weken termijn, heeft Bureau Clara

Wichmann samen met vrouwelijke rechters uiteindelijk op 17 juli het verzoekschrift bij het College voor de Rechten van de Mens ingediend. Bureau Clara Wichmann zet deze stap niet alleen voor de vrouwelijke rechters en officieren van justitie, maar voor alle meisjes en vrouwen in Nederland die met de loonkloof te maken hebben/zullen krijgen.

Lees onder meer het [FD artikel](#) en [redactioneel commentaar](#), het [column van](#) 5.1.2e, het [NRC](#) en [Volkskrant artikel](#), kijk het [Nieuwsuur item](#), of luister het [BNR nieuwsradio](#) of NPO [Radio 1 item](#).

Het advocatenkantoor Stibbe vertegenwoordigt Bureau Clara Wichmann en de vrouwelijke rechters in deze zaak pro bono. Het team bestaat uit advocaten 5.1.2e en 5.1.2e 5.1.2e.

---

### **Siliconenzaak – afloop opt-out periode**

Op 1 mei 2024 heeft de rechtbank Amsterdam een tussenvonnis gewezen in de Siliconenzaak. In dit tussenvonnis heeft de rechtbank een termijn van twee maanden vastgesteld waarin vrouwen die vallen in de zogeheten ‘nauw omschreven groep’ aan de rechtbank kunnen laten weten dat zij niet gebonden willen worden door de uitkomst van de Siliconenzaak. Deze ‘opt-out’ periode is op 15 juli afgelopen. De volgende zitting in de zaak staat gepland voor 12 december. Voor meer informatie over de Siliconenzaak, zie [hier](#).

---

## **Overig**

### **Lunchtalk “Online hate speech tegen vrouwen en de Digital Services Act” op 14 mei**

Om te verkennen hoe we gender gerelateerde online haatzaaiing op een structurele wijze kunnen aanpakken, heeft Bureau Clara Wichmann in samenwerking met Pro Bono Connect en advocatenkantoor HVG Law, onderzoek uitgevoerd naar mogelijke juridische stappen tegen online platforms, met als doel de positie van vrouwen die te maken krijgen met online hate speech te versterken. Wij organiseerden op 14 mei een lunch lezing waarin we in zijn gegaan op de belangrijkste conclusies uit dit onderzoek en in gesprek zijn gegaan over welke acties nodig zijn om online hate speech tegen vrouwen tegen te gaan.

---

### **Webinar “Investeer in je medewerkers en daarmee in jouw organisatie: versterk hun financiële positie” op 18 juni**

Op 18 juni organiseerde de alliantie een informatief webinar voor werkgevers, waarin we de financiële uitdagingen van medewerkers in de zorg, schoonmaak en kinderopvang belichtten. Ondanks hun waardevolle bijdragen aan onze samenleving, hebben veel medewerkers in deze sectoren te maken met belemmeringen op weg naar duurzame financiële onafhankelijkheid. Het doel van dit webinar was dan ook om werkgevers bewust te maken van de rol die zij kunnen spelen in het verbeteren van de financiële situatie van hun medewerkers en zo een positieve impact te realiseren.

---

### **Actie Kinderopvang toeslag game**

Samen met Women Inc en Stichting Het Potentieel Pakken hebben we de politiek opgeroepen om te zorgen voor goede, simpele, toegankelijke en betaalbare kinderopvang. Om de politici bewust te maken van de complexiteit van de kinderopvangtoeslag, hebben we hen in Den Haag uitgenodigd om een kinderopvangtoeslag-game te spelen. Dit bleek geen kinderspel, net zoals het voor veel ouders ook niet eenvoudig is om het huidige stelsel te doorgronden.

Bekijk via [deze video](#) hoe het de politici afgang.

---

## Openingstijden Vrouwenrechtswinkel Amsterdam

Op dinsdag 6, 13, 20 en 27 augustus is er tussen 13:00 en 16:00 uur de mogelijkheid om een afspraak te maken bij het spreekuur van de Vrouwenrechtswinkel. Dit kan fysiek, in de vestiging in West aan de Bos & Lommerweg 383 (stichting Aminah) of telefonisch of online.

Om een afspraak te maken, kunt u een e-mail sturen naar

[info@vrouwenrechtswinkelamsterdam.nl](mailto:info@vrouwenrechtswinkelamsterdam.nl).

**Let op: een afspraak is pas definitief als die door ons is bevestigd.**

Het is ook mogelijk om telefonisch contact op te nemen op de maandag- en

donderdagmiddagen in augustus tussen 13:00 en 16:00 uur. Tel.nr. 020-700 88 25

---

**Het juridische werk van Bureau Clara Wichmann blijft mogelijk  
dankzij de steun van trouwe donateurs.  
Steun jij ons ook met een donatie?**

Bureau Clara Wichmann kan haar werk niet doen zonder de donaties en giften die ze ontvangt van vele betrokken mensen. Sommige donateurs verbinden zich voor langere tijd aan onze organisatie door een periodieke donatie te doen en anderen verrassen ons met een eenmalige gift.

Wij zijn altijd zeer vereerd wanneer we deze ontvangen en ervaren het als een grote steun. We hopen dat veel mensen ons blijven steunen bij onze missie voor een betere positie van vrouwen in Nederland en genderrechtvaardigheid.

Doneer hier



---

Copyright © 2024 Bureau Clara Wichmann

All rights reserved.

U ontvangt deze nieuwsbrief omdat u hebt aangegeven interesse te hebben in de activiteiten van Bureau

Clara Wichmann. Uitschrijven? Gebruik de bijgevoegde link:

[unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)

[info@clara-wichmann.nl](mailto:info@clara-wichmann.nl) | [www.clara-wichmann.nl](http://www.clara-wichmann.nl) | KvK 41180745 | NL03 INGB 000064 34 64

Uitschrijven kan [here](#)



# Legenda toegepaste uitzonderingsgrondslagen

In dit document zijn gegevens geanonimiseerd op grond van:

Wet	Artikel	Omschrijving	Pagina's
Wet open overheid	Art. 5.1 lid 2 sub e	De eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer	1, 2, 3, 4, 5