

From: "5.1.2e" <5.1.2e@hbm.nl>
Sent: 3/6/2023 11:04:35 AM
To: "5.1.2e" <5.1.2e@nijmegen.nl>, "5.1.2e" <5.1.2e@nijmegen.nl>, <5.1.2e@talil.nl>, "5.1.2e" <5.1.2e@iriszorg.nl>, "5.1.2e" <5.1.2e@nijmegen.nl>, "5.1.2e" <5.1.2e@nijmegen.nl>, "5.1.2e" <5.1.2e@nijmegen.nl>, "5.1.2e" <5.1.2e@ggd gelderlandzuid.nl>, "5.1.2e" <5.1.2e@nijmegen.nl>, "5.1.2e" <5.1.2e@ggd gelderlandzuid.nl>
Cc: "5.1.2e" <5.1.2e@hbm.nl>, "Projectondersteuning bureau HBM" <5.1.2e@hbm.nl>, "5.1.2e" <5.1.2e@nijmegen.nl>
Subject: Projectgroep zorgaanpak straatsekswerkers Nijmegen

Beste allen,
Hierbij het verslag van de projectgroep van 2- maart jl. met dank aan 5.1.2e ..
De geplande bijeenkomsten van 30-3 en ook 20-4 worden geannuleerd en er volgt een datumprikker voor een nieuwe planning..
We spraken af dat de volgenden bijeenkomsten ook fysiek gepland gaan worden en dat 5.1.2e hierbij wordt uitgenodigd voor de verbinding met beleid.
Hartelijke groet,
5.1.2e
telefoon (053 5.1.2e | +31 6 5.1.2e
5.1.2e@hbm.nl
----- DISCLAIMER -----
De informatie in dit e-mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Verstrekking aan en gebruik door anderen is niet toegestaan zonder de uitdrukkelijke toestemming van bureau HBM. Aan elektronisch verzonden berichten kunnen geen rechten worden ontleend. Hoeksma, Homans & Menting organisatieadviseurs BV staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 08120363.

Van: 5.1.2e@hbm.nl
Wanneer: 14:00 - 15:30 2 maart 2023
Onderwerp: Projectgroep zorgaanpak straatsekswerkers Nijmegen
Locatie: Gemeente Nijmegen, SH b0.03 Vergaderruimte
Bijeenkomsten PG

Datum	Agendapunten PG	Locatie
02-03-23 14.00-15.30	Eindevaluatie Verschillende scenario's borging (casuïstiek, regie, verantwoordelijkheden)	Gemeente Nijmegen SH b0.03 Vergaderruimte
30-03-23 14.00-15.30	Eindevaluatie Besluit scenario borging (casuïstiek, regie, verantwoordelijkheden)	MS Teams
20-04-23 14.00-15.30	Uitwerking scenario borging	Gemeente Nijmegen SH b0.14 Vergaderruimte
25-05-23 14.00-15.30	Besluit over specifieke uitwerking borging en te zetten stappen	MS Teams
29-06-23 14.00-15.30	Implementatie borging	Gemeente Nijmegen SH b0.14 Vergaderruimte
27-07-23 14.00-15.30	Implementatie borging	MS Teams

DISCLAIMER | De informatie in dit e-mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Verstrekking aan en gebruik door anderen is niet toegestaan zonder de uitdrukkelijke toestemming van bureau HBM. Aan elektronisch verzonden berichten kunnen geen rechten worden ontleend. Hoeksma, Homans & Menting organisatieadviseurs BV staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 08120363.

Agenda bijeenkomst projectgroep zorgaanpak straatsekswerkers

2 maart 2023, 14.00 – 15.30

Locatie: Gemeente Nijmegen, SH b0.03 Vergaderruimte

Genodigden

- 5.1.2e – beschermd wonen - afmelding
- 5.1.2e – IrisZorg - aanwezig
- 5.1.2e – GGD Bijzondere Zorg & Toegang BW - aanwezig
- 5.1.2e – GGD Bijzondere Zorg - aanwezig
- 5.1.2e – Talis – niet aanwezig
- 5.1.2e – doorbraakteam en regieteam - aanwezig
- 5.1.2e – veiligheid - afmelding
- 5.1.2e – Wmo/GGZ – niet aanwezig
- 5.1.2e – aanpak Top 15 & 15 - aanwezig
- 5.1.2e, 5.1.2e – HHM - aanwezig

Agenda

1. Vaststellen agenda en mededelingen

Tussenevaluatie vastgesteld door begeleidingscommissie

- Niet van iedereen een afmelding ontvangen.
- Nieuwe collega 5.1.2e vanuit Hhm zal het project ondersteunen nu 5.1.2e een nieuwe baan heeft.
- 5.1.2e heeft een andere functie. Vanuit MO/BW zit 5.1.2e in de begeleidingscommissie. 5.1.2e is de opvolger van 5.1.2e
- 5.1.2e zit erbij langs de zijlijn om mee te denken, kan vaak niet aanwezig zijn.
- Punt 6 zou 5.1.2e toelichten. Wijziging APV is vorig jaar over de verkiezingen heen getild, vier scenario's uitwerken. Nieuwe vergunningen afgegeven, 18 in totaal en recent de 19^e voor iemand die lang uit beeld was. Tussenevaluatie wordt tegelijkertijd meegenomen. Wijziging beleid is ook afhankelijk van de bezwaarprocedure tegen twee geweigerde vergunningen. Door wie worden de scenario's voorbereid? Door 5.1.2e, 5.1.2e en 5.1.2e (juriste). Kan concept scenario's en advies verstrekt worden aan projectgroep? De zorgaanpak aan de tippelzone gekoppeld, staat dit zo in de evaluatie? In de evaluatie heel duidelijk zijn, dat de zorgaanpak los staat van de tippelzone. De aanpak kan zo bestendigd worden. Buiten de politieke discussie houden.

2. Notitie systeembelemmeringen: terugkoppeling acties

- Postadres:

- o **5.1.2e** plant een afspraak in met **5.1.2e**, en o.b.v. de uitkomst mogelijk een afspraak met **5.1.2e**, **5.1.2e** (MFC) en een casemanager uit het STAP-team.
Mee bezig, loopt. Er loopt een pilot ID-bewijzen, die per factuur betaald kunnen worden bij bewindvoering of budgetbeheer.
*Eén loket, doet **5.1.2e** daar ook aan mee? Ja, daar maakt **5.1.2e** zich hard voor. **5.1.2e** en **5.1.2e** trekken dit vanuit beleid MO/BW.*
- Maatschappelijke opvang
 - o **5.1.2e** neemt intern mee of er 2 extra plekken voor vrouwen gecreëerd kunnen worden op het MFC.
1 plek kan sowieso gereserveerd worden. Vanaf 1 april 2023 proef om personen met een GHB verslaving op te vangen. 2^e extra plek kan, maar dan moet er geen GHB-er zijn.
Met eigenaar MFC in gesprek om meer kleinere ruimten te kunnen krijgen. Sinds corona wordt er met schotten gewerkt om meer privacy te creëren, dit wordt gewaardeerd door de cliënten.
- Beschermd wonen
 - o **5.1.2e** plant een afspraak met **5.1.2e** en een casemanager van het STAP-team om te bekijken of het op deze manier verkrijgen van diagnostiek een optie is voor de doelgroep. Ook komt het versnellen van plaatsen van vrouwen in BW aan de orde in dit gesprek.
5.1.2e heeft afgelopen maandag met **5.1.2e** gesprek gehad. Op dit moment is er geen plek, dus kunnen geen vrouwen geplaatst kunnen worden. Tijdens begeleiding van het STAP-team zou het mogelijk zijn iemand te plaatsen, maar wat als het STAP-team ophoudt? Vaak oude diagnostiek waardoor WLZ niet kan worden aangevraagd. **5.1.2e** gaat een afspraak plannen met **5.1.2e** **5.1.2e** en **5.1.2e**.
 - o **5.1.2e** plant een afspraak in met **5.1.2e** en centrale toegang om te bespreken wat hierin mogelijk is.
Hierbij ook meenemen hoe de toegang tot de time-out voorziening geregeld moet worden. De gemeente wil deze continueren. Vanmorgen was die afspraak, nog geen terugkoppeling kunnen ontvangen.

3. Notitie systeembelemmeringen: openstaande thema's

- Wonen
 - o Specifieke projecten
 - o Regulier wonen
5.1.2e voor nodig. Zouden zorgwoningen hiervoor geschikt zijn? Altijd een plek achteraf. **5.1.2e** zou nog één woning beschikbaar hebben voor de doelgroep. Eén vrouw is al geplaatst via begeleide herkansing (regulier).
Was het niet zo, dat er geen match te maken was voor die tweede woning? Er wordt meer gevraagd dan waaraan voldaan kan worden. Twee instroomwoningen, maar één via begeleide herkansing en één terug naar WBB.
5.1.2e neemt de vraag mee terug om te kijken of er op dit moment nog vrouwen bij zitten, die voor een woning in aanmerking komen? **5.1.2e** gaat contact opnemen met **5.1.2e** om dit punt te reactiveren.

- Financiën

- o Eigen bijdrage

Hardheidsclausule: ambulante begeleiding voor zorgmijders is verplicht en daarvoor geldt geen eigen bijdrage. CTMO geeft ambulante begeleiding af voor dak- en thuislozen. De eigen bijdrage via CAK wordt dan niet geïnd. 5.1.2e weet hier meer van. Dit geldt ook voor doorschuiven van maatschappelijke opvang naar beschermd wonen. 5.1.2e heeft begrepen dat dit ook gestaffeld zou kunnen worden.

5.1.2e en 5.1.2e waren beleid aan het maken over de eigen bijdrage. Wat is de stand van zaken hiervan? 5.1.2e gaat dit navragen. Was het niet uitgesteld, omdat het gekoppeld gaat worden aan de bouw van de nieuwe Hulzen? Voor de ambulante hulpverlening en de hardheidsclausule gaat 5.1.2e intern navragen.

- Zorg

- o Diagnostiek

- o Behandeling

- o Klinische behandeling

Hoort bij punt 7. De pilot is rond. Drie vrouwen wordt diagnostiek aangeboden. Ook de levensloop wordt daarbij meegenomen. Met de pilot informatie ophalen, bv. over wat succesvol is, wat er nodig is of wat er ontbreekt. IrisZorg en ProPersona gaan samenwerken en zijn enthousiast.

VGZ is hiervoor ook benaderd, maar zij zijn bang dat ze onverzekerde zorg gaan bieden. Ze willen wel op de hoogte gehouden worden. Punt 8, knelpunten behandeling, daar wilde VGZ niet in mee. Gesprek leverde niets op.

- Ordening van het aanbod

Niet aan toegekomen.

4. Inzet ervaringsdeskundige

Terugkoppeling bespreking begeleidingscommissie. 5.1.2e neemt dit mee om vacature uit te zetten en te beoordelen hoe de uren opgebouwd kunnen worden binnen Iriszorg

5. Scenario verkenning borging zorgaanpak

Op basis van de concrete aanbevelingen in de tussenevaluatie Inventarisatie/wensen vanuit het Stapteam

Zie bijgevoegde foto van de situatieschets brainstorm tijdens overleg.

- Structuur
- Organisatie
- Inhoud – wat

IrisZorg wil de expert zijn en deze rol pakken. Casemanagementteam, 4 casemanagers (CM) uit verschillende organisaties (GGD BZ, IrisZorg en Bindkracht 10) en een ervaringsdeskundige. 18 vrouwen, 7 afgesloten/aan het afsluiten (hebben allemaal huisvesting al dan niet zelfstandig) -> differentiatie aanbrengen mogelijk.

Nog 11 vrouwen in casemanagement. Hoe ga je deze vrouwen na afsluiting project begeleiden. CM STAP-team doen veel meer dan bij hun rol hoort. Kijken naar soort begeleiding binnen alle deelnemende zorgpartijen: casemanagement, woonbegeleiding en/of ambulante begeleiding. Waar haak je aan, hoe organiseer je het? Ook als iemand beschermd woont, is het zinvol dat er iemand outreachend betrokken blijft. Specifiek voor ambulant team, de dames, zou je een specifieke indicatie moeten hebben -> randvoorwaarden. Of bv. no-shows kunnen declareren of dat een vrouw ineens op de stoep staat.

Er is een profiel opgesteld, waaraan de type zorgprofessional die met deze vrouwen werkt, moet voldoen. 5.1.2e stuurt deze toe.

Door projectstructuur duidelijke regie. In hoeverre moet er gemeentelijke (proces)regie blijven bestaan?

Dit gaat over de doelgroep straatsekswerkers, niet alleen de 11 vrouwen.

Op dit moment 40 uur per week casemanagement in totaal. Hier zou je mee moeten beginnen en zou je later kunnen afbouwen of in ieder geval op maat maken. 5.1.2e voorstander om STAP-team bij elkaar te houden. Om handig te kunnen werken, zou 4-6 uur per week als je een CM bent die echt in contact is met de vrouwen zelf. Vergaderingen en afstemming blijven nodig.

Kleine groep vrouwen, heel veel partijen omheen, personeelwisselingen. Kleine groep casemanagers binnen de verschillende zorgpartijen houden. De indicatie moet ruimte bieden om in te schieten. Tijd hebben, is een belangrijke in dezen. Een soort subsidieafpraak maken over casemanagement.

Verwarring tussen casemanagement, begeleiding en procesregie. Een soort zelfde constructie als de Top 15/15.

6. Gemeentelijk beleid rondom straatsekswerk

Inventariseren of er behoefte is aan vernieuwd gemeentelijk beleid rondom straatsekswerk en welke onderdelen evt. in dit beleid zouden moeten terugkomen

Zie punt 1

7. Pilot diagnostiek

Update

Zie punt 3, verder niet inhoudelijk aan toegekomen.

8. Knelpunten behandeling

Update n.a.v. gesprek met VGZ

Zie punt 3.

9. WVTTK

Niet aan toegekomen.

10. Afsluiting

Volgende bijeenkomst: 30 maart via MS Teams > verzetten.

5.1.2e en 5.1.2e zitten allebei in een ander overleg. Nieuwe datum zal worden gepland.

Legenda toegepaste uitzonderingsgrondslagen

In dit document zijn gegevens geanonimiseerd op grond van:

Wet	Artikel	Omschrijving	Pagina's
Wet open overheid	Art. 5.1 lid 2 sub e	De eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer	1, 2, 3, 4, 5