

From: "5.1.2e" <5.1.2e@nijmegen.nl>
Sent: 12/4/2020 5:38:45 PM
To: "5.1.2e" <5.1.2e@nijmegen.nl>
Cc: "5.1.2e" <5.1.2e@nijmegen.nl>
Subject: Re: Tippelzone: Concept-mail aan organisaties indienen subsidieaanvraag casemanagers : verzoek voor vrijdag reactie

Ik kan mij vinden in optie 3

Verstuurd vanaf mijn iPhone

Op 4 dec. 2020 om 08:50 heeft 5.1.2e het volgende geschreven:

Hallo 5.1.2e ,

5.1.2e en ik hebben gisteren afgesproken dat zij nog even bekijkt welke formatie (uren/fte) ze precies nodig heeft voor het Plan. Vervolgens te bespreken met de organisaties welke constructie handig is, zo nodig doen we dat samen. Begin volgende week bekijken we even wat handig is daarin.

Groet, 5.1.2e

Van: 5.1.2e

Verzonden: donderdag 3 december 2020 09:53

Aan: 5.1.2e ; 5.1.2e

Onderwerp: Re: Tippelzone: Concept-mail aan organisaties indienen subsidieaanvraag casemanagers : verzoek voor vrijdag reactie

Goedemorgen 5.1.2e en 5.1.2e ,

Wil graag eerst met jullie beiden afstemmen (mening vormen) over de wijze van subsidiëring. Er zijn verschillende opties voor.

- Aansluiten bij hoe de organisaties nu gefinancierd worden, dat is dus heel divers. op basis van p*q of uurprijs of lumpsum
- een uur tarief zoals 5.1.2e voorstelt.

ik zou een 3e willen voorstellen wat zo min mogelijk bureaucratie met zich meebrengt.

en dat is het betalen van de personeelskosten van de ahw gedetacheerde medewerker. We betalen dan de reële kosten van de betreffende medewerker.

nl: loonkosten op FTE basis (salaris en werkgeverslasten) + een opslag voor de overhead.

bv Onder de Bomen levert 2 casemanagers, ieder voor 5.1.1c

Je spreekt over een resultaatverplichting om bij te dragen in de zorgaanpak, er wordt een inzet gevraagd op meerdere niveau's, het bouwen van het team, werken met de vrouwen, opschalen, verbinden etc etc.

Er is geen ingewikkelde berekening nodig over effectieve inzet en geen declaraties op basis van tijdschrijven. Wij vragen van hun een flexibele inzet, dus ook soms in de avonduren. ook kan het zijn dat men de ene week meer uren maakt dan de andere week.

er zit genoeg sturing op het project! ik kan escaleren als een betreffende medewerker niet functioneert of als er andere problemen zijn bv uitval. etc.

graag zou ik dit ook eerst willen voorleggen aan de betrokken partijen.

wat vinden jullie ervan?

groet, 5.1.2e

Van: 5.1.2e

Verzonden: woensdag 2 december 2020 18:02

Aan: 5.1.2e ; 5.1.2e ; 5.1.2e ; 5.1.2e

CC: 5.1.2e @hbm.nl

Onderwerp: RE: Tippelzone: Concept-mail aan organisaties indienen subsidieaanvraag casemanagers : verzoek voor vrijdag reactie

Dag allen,

Vanwege verschillende opvattingen intern over de tariefstelling, leek het slim om het gemeentelijk tarief te noemen om vervolgens op basis van de argumenten in te stemmen met een hogere tariefstelling als instellingen dat aandragen in hun aanvraag. Ook om daar geen onderlinge discussie tussen organisaties over te krijgen achteraf. 5.1.2e wat denk jij?

5.1.2e , ik heb trouwens niet van alle organisaties een definitief tarief van je beschikbaar, wel een tarief van de GGD (€ 5.1.1c), van de regiebehandelaar (€ 5.1.1c en procesregisseur (schaal 10) , ervaringsdeskundige (€ 5.1.1c van je beschikbaar , maar van MEE, LdH, Onder de Bomen, Iriszorg alleen een gemiddelde tarief van € 5.1.1c. Heb jij de ook de exacte uurtarieven beschikbaar zoals jij die per instelling hebt afgesproken?

NB. Ik heb voor DUUP de afspraak met MEE dat een tarief van € 5.1.1c wordt gehanteerd in 2021.

Groet, 5.1.2e

Groet, 5.1.2e

Van: 5.1.2e <5.1.2e @nijmegen.nl>

Verzonden: woensdag 2 december 2020 16:57

Aan: 5.1.2e <5.1.2e@nijmegen.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@nijmegen.nl>; 5.1.2e

5.1.2e <5.1.2e@nijmegen.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@nijmegen.nl>

CC: 5.1.2e @hbm.nl

Onderwerp: Re: Toppelzone: Concept-mail aan organisaties indienen subsidieaanvraag casemanagers : verzoek voor vrijdag reactie

Hallo allen,

Ik denk toch dat we nu wat ruis op de lijn gaan krijgen.

In de raming van de begroting ben ik uitgegaan van de tarieven die de instellingen hanteren, notabene opgevraagd! En ja die zijn anno 2020 nou nog eenmaal verschillend wat te maken kan hebben met de taakstelling van hun organisatie.

Ik kan mij er niet in vinden om hier nu alles naar beneden bij te stellen, er gaat geheid gedoe ontstaan omdat ik dit ook zo niet met hun besproken heb, dan had ik dat bij de werving al moeten doen.

We moeten dit niet ineens als voorwaarde erin fietsen. Als zij zeer ervaren mensen ter beschikking stellen voor dit zware project voor een lager tarief dan regulier dan ontstaat er een schadepost voor de organisaties.

graag bijstelling

Hartelijke groet,

5.1.2e

5.1.2e

06 5.1.2e

5.1.2e

Van: 5.1.2e

Verzonden: woensdag 2 december 2020 14:53

Aan: 5.1.2e ; 5.1.2e ; 5.1.2e ; 5.1.2e

Onderwerp: Toppelzone: Concept-mail aan organisaties indienen subsidieaanvraag casemanagers : verzoek voor vrijdag reactie

Beste collega's,

Onderstaand een conceptmail toe te sturen naar de organisaties die 5.1.2e heeft geselecteerd om 'op naam' een casemanager aan te stellen, zie tabel hieronder. Is het zo volledig, zien jullie omissies, zie ik iets over het hoofd, willen jullie het anders? Kan het 'juridisch op naam' een aanstelling vragen (Wat als de betreffende persoon stopt bij de betreffende werkgever) aan een organisatie?

NB. De tabel splits ik nog op per instelling

Graag hoor ik van jullie,

Groet, 5.1.2e

Beste mensen,

Medewerker(s) van Je organisatie hebben eerder aangegeven belangstelling te hebben voor invulling van de rol van casemanager ten behoeve van de uitvoering Plan Zorgaanpak straatsekswerkers sluiting toppelzone. Vorige week zijn - vooruitlopend op besluitvorming - er sollicitatiegesprekken voor gevoerd. 5.1.2e heeft inmiddels keuzen gemaakt. Zij heeft aangegeven een medewerker van jouw instelling graag te willen inzetten op de rol van casemanager volgens bijgevoegde functiebeschrijving. In onderstaande tabel is aangegeven van welk aantal uren beschikbaarheid maximaal wordt uitgegaan in de projectperiode 1 januari 2021 t/m 31 maart 2022. In de tabel is ook een globale inschatting opgenomen van het aantal directe cliënten dat per week nodig is.

Om één en ander te kunnen formaliseren verzoek ik je organisatie om een subsidieaanvraag in te dienen voor aanstelling van de betreffende persoon op de casemanagersfunctie in de projectperiode januari 2021 t/m 31 maart 2022 zodat we formele besluitvorming in gang kunnen zetten. Bijgevoegde functiebeschrijving met info opgenomen opgenomen in onderstaande tabel - in het bijzonder te noemen het maximaal aantal te subsidiëren uren - vormt het uitgangspunt.

Over het tarief

De gemeente Nijmegen heeft medio 2020 een kostprijsonderzoek laten uitvoeren voor het te hanteren tarief WMO/Jeugd tarief voor specialistische begeleiding in 2021. De functie casemanager wordt geschaard onder deze specialistische functie. Uitkomsten van het onderzoek heeft er toe geleid dat er voor het jaar 2021 een uurtarief van € 51,50 is vastgesteld voor een direct cliëntuur.

Waarom één tarief voor Wmo en jeugd? Er is gekozen voor één tarief o.a. omdat het niet logisch lijkt dat voor de specialistische begeleiding door die professional bij de ene cliënt wordt geleverd een hoger tarief geldt dan bij de andere cliënt.

Mocht je organisatie noodzaak zien een hoger tarief te hanteren dan ontvangen wij graag een toelichting waarom dat nodig wordt geacht.

Graag ontvangen wij de subsidieaanvraag uiterlijk voor 11 december,

		Inschatting beschikbaarheid per week voor <u>directe cliënten</u> uren	<u>Maximaal</u> beschikbare uren in de projectperiode <u>65 weken</u>	Uitgangspunt tarief € <small>5.1.1c</small>	<u>Maximaal</u> totaalbedrag <u>65 weken</u> <u>Projectperiode</u> <u>1 januari 2021 t/m 31 maart 2022.</u>	
5.1.2e	GGD	5.1.1c				
5.1.2e	GGD					
5.1.2e						
5.1.2e	Iriszorg					
5.1.2e	Onder de Bomen					
5.1.2e	Onder de Bomen					
5.1.2e	Leger des Heils					

Achterliggende info over berekening van het tarief:

Uitgangspunten tariefvoorstel specialistische begeleiding 2021 dat de gemeente Nijmegen ook voor casemanagement hanteert: Bij het bepalen van een tarief moet conform de Algemene Maatregel van Bestuur (AMvB) 'reële prijs Wmo 2015' voor de Wmo in ieder geval gekeken worden naar de volgende kostprijsselementen

- kosten van de beroepskrachten (loonkosten)
- redelijke overheadkosten
- niet productieve uren a.g.v. verlof, ziekte, scholing, werkoverleg (onder 4);
- reis- en opleidingskosten
- indexatie van loon
- kosten a.g.v. rapportageverplichtingen opgelegd door gemeente

Berekening direct productieve uren

In onderstaande tabel is de basis voor berekening van het aantal direct productieve uren weergegeven.

Bij 'direct productieve uren' gaat het om directe cliëntcontacten. Uren voor reizen en uren voor overleg over de cliënt horen hier niet bij, deze zijn verdisconteerd in de berekening.

Categorie	Uren	Toelichting
Totaal aantal uur per fte per jaar	1.872	100% 52 weken, 36 uur per week
Niet aanwezig	403	21,6%
feestdagen	56	7 officiële feestdagen per jaar (Cao)
Verlof	166	Cao
Verlofbudget	56	Cao

Ziekte	125	6,7% van het totaal aan uren (bron: Cbs)
Niet productief	382	20,4%
Opleiding	32	4 dagen per jaar
Reistijd	150	45 minuten per dag à 200 werkdagen
(Werk)overleg/verslaglegging	200	1 uur per dag à 200 werkdagen
Resterend	1.087	58,0%

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

Van: 5.1.2e <5.1.2e@hbm.nl>

Datum: vrijdag, 23 oktober 2020 om 12:45

Aan: 5.1.2e <5.1.2e@ggdgelderlandzuid.nl>, 5.1.2e
<5.1.2e@iriszorg.nl>, 5.1.2e <5.1.2e@legerdesheils.nl>,
5.1.2e @onderdebomen.nl <5.1.2e@onderdebomen.nl>,
CC: 5.1.2e <5.1.2e@nijmegen.nl>

Onderwerp: werving casemanagers voor de zorgaanpak straatsekswerkers Tippelzone

Beste allemaal,

Het Plan van Aanpak voor de zorgaanpak Tippelzone is gereed! Het vaststellen van het plan vraagt nog een aantal stappen waaronder een bespreking met de burgemeester en wethouder en een college besluit.

Hiervoor worden nu stappen gezet. Na een akkoord kan het ook gedeeld gaan worden.

Vooruit lopend hierop mogen we al aan de slag gaan met de werving van een 6-tal casemanagers met een beschikbaarheid van 5.1.1c gedurende minimaal 5.1.1c om ook medio februari 2021 te kunnen starten met het uitvoerende team.

Ik heb jullie allemaal gesproken over de visie rondom de inzet van casemanagers als spil binnen de uitvoering van de zorgaanpak, dit ga ik nu niet uitgebreid herhalen.

Voor de werving is een functieprofiel opgesteld, zie bijlage.

Voor de werving van casemanagers hebben wij gekeken naar jullie 5 organisaties die op de een of andere manier een binding hebben met de problematiek van de doelgroep. Dit is aan jullie voorgelegd en unaniem was de reactie enthousiast om vanuit meerdere organisaties een team te gaan vormen en samen te werken.

Graag zien wij dat er bij de werving/selectie binnen de eigen organisatie, door jullie zelf al gekeken wordt welke professional geschikt is en past in het profiel. We weten op dit moment nog niet of binnen het profiel ook een mannelijke casemanager past. Dit zijn we aan het navragen.

De inzet van casemanagement zal additioneel vanuit het project gefinancierd worden. De gemeente komt zo snel mogelijk met een bericht op welke wijze dit aangevraagd kan worden.

Graag ontvangen wij de reacties van de professionals voor **15 november**. Wij hopen ook op meerdere reacties vanuit jullie organisaties zodat wij ook kunnen selecteren.

De selectiegesprekken zullen plaats vinden in op **25, 26 en 27 november**.

De start van het uitvoerende team en de inzet van de casemanagers zal definitief worden gemaakt na het collegebesluit (planning 8 december 2020)

Hartelijke groet,

5.1.2e

telefoon (053 5.1.2e | +31 6 5.1.2e

5.1.2e @hbm.nl

----- DISCLAIMER -----

De informatie in dit e-mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Verstrekking aan en gebruik door anderen is niet toegestaan zonder de uitdrukkelijke toestemming van bureau HHM. Aan elektronisch verzonden berichten kunnen geen rechten worden ontleend. Hoeksma, Homans & Menting organisatieadviseurs BV staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 08120363.

DISCLAIMER | De informatie in dit e-mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Verstrekking aan en gebruik door anderen is niet toegestaan zonder de uitdrukkelijke toestemming van bureau HHM. Aan elektronisch verzonden berichten kunnen geen rechten worden ontleend. Hoeksma, Homans & Menting organisatieadviseurs BV staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 08120363.

Legenda toegepaste uitzonderingsgrondslagen

In dit document zijn gegevens geanonimiseerd op grond van:

Wet	Artikel	Omschrijving	Pagina's
Wet open overheid	Art. 5.1 lid 1 sub c	Bedrijfs- en fabricagegegevens betreft die door natuurlijke personen of rechtspersonen vertrouwelijk aan de overheid zijn meegedeeld	2, 3, 4, 5
Wet open overheid	Art. 5.1 lid 2 sub e	De eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer	1, 2, 3, 4, 5