

**From:** "5.1.2e" <5.1.2e@ggdgelderlandzuid.nl>  
**Sent:** 8/17/2020 9:30:14 AM  
**To:** "5.1.2e" <5.1.2e@nijmegen.nl>, "5.1.2e" <5.1.2e@nijmegen.nl>, "5.1.2e" <5.1.2e@ggdgelderlandzuid.nl>, "5.1.2e" <5.1.2e@ggdgelderlandzuid.nl>, "5.1.2e" <5.1.2e@iriszorg.nl>, "5.1.2e" <5.1.2e@sterker.nl>, "5.1.2e" <5.1.2e@sterker.nl>, "5.1.2e" <5.1.2e@meegeldersepoort.nl>, "5.1.2e" <5.1.2e@meegeldersepoort.nl>, "5.1.2e" <5.1.2e@moviera.nl>, "5.1.2e" <5.1.2e@moviera.nl>  
**Cc:** "5.1.2e" <5.1.2e@ggdgelderlandzuid.nl>  
**Subject:** 200827 agenda stuurgroep KIS

Beste allemaal,

Bij het vaststellen van de agenda tijdens het overleg is er gelegenheid om aanvullingen door te geven.

5.1.2e

Coordinator KIS (ketenaanpak tbv sekswerkers)

06 5.1.1e

Werkdagen: maandag, dinsdag, woensdag ochtend en donderdag



GGD Gelderland Zuid

# Agenda

**Vergadering**  
**datum**  
**begin en eindtijd**  
**locatie**  
**aan**

Stuurgroep KIS (ketenaanpak in sekswerk)  
Donderdag 27 augustus 2020  
13.00-14.30  
Via Teams (zie de link in de afspraak)

MEE: 5.1.2e  
Iriszorg: 5.1.2e  
Sterker: 5.1.2e, 5.1.2e  
Moviera: 5.1.2e  
Gemeente Nijmegen: 5.1.2e, 5.1.2e  
GGD Gelderland-Zuid: 5.1.2e, 5.1.2e

**kopie aan**  
**van**  
**afdeling**  
**doorkiesnummer**  
**e-mail**  
**ons kenmerk**

5.1.2e  
5.1.2e  
Bijzondere Zorg  
06 5.1.2e  
5.1.2e @ggdgelderlandzuid.nl

	Onderwerp
1.	<b>Opening en vaststelling agenda.</b>
2.	<b>Mededelingen</b>
3.	<b>Verslag stuurgroep vergadering 26 mei 2020</b> Het concept verslag is bijgevoegd.
4.	<b>Vervolg ketenaanpak voor sekswerkers en risicogroepen (KIS) 2021.</b> Standpunt van de gemeente Nijmegen, Mogelijkheden van de organisaties. DUUP 2021(decentralisatie uitkering uitstapprogramma's prostituees)
5.	<b>Ter vaststelling;</b> De GGD heeft samen met uitvoerende organisaties een nieuwe vergadervergaderstructuur opgezet. Zie bijlage,
6.	
7.	
8.	<b>Rondvraag</b>

## Centraal postadres

Postbus 1120  
6501 BC Nijmegen  
www.ggdgelderlandzuid.nl  
info@ggdgelderlandzuid.nl

## Hoofdvestigingen

### GGD Gelderland-Zuid

Regio Nijmegen (Nijmegen)  
Rivierenland (Tiel)

## Bezoekadres



GGD Gelderland Zuid

## Verslag

**bespreking**  
**datum/tijd bespreking**  
**locatie**  
**aanwezig**

Stuurgroep KIS (ketenaanpak in sekswerk)

26 mei 2020, 12.30-14.00 uur

Via Teams

MEE: 5.1.2e

Iriszorg: 5.1.2e

Sterker: 5.1.2e

Gemeente Nijmegen: 5.1.2e

GGD Gelderland-Zuid: 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e

5.1.2e

**afwezig**

Sterker: 5.1.2e

MEE: 5.1.2e

Moviera: 5.1.2e

Gemeente Nijmegen: 5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

BZ

**kopie aan**  
**van**  
**afdeling**  
**doorkiesnummer**  
**e-mail**  
**ons kenmerk**

5.1.2e [@ggdgelderlandzuid.nl](mailto:5.1.2e@ggdgelderlandzuid.nl)

	Onderwerp	Actie
1.	<b>Opening en vaststelling agenda</b> De agenda wordt vastgesteld.	
2.	<b>Mededelingen</b> 5.1.2e sluit later aan bij dit overleg. GGD heeft geen afmelding ontvangen van 5.1.2e. Verder zijn er geen mededelingen. De ontwikkelingen m.b.t. Corona komen bij de agendapunten aan de orde.	
3.	<b>Verslag stuurgroep vergadering d.d. 12 maart 2020</b> Het verslag wordt vastgesteld. Naar aanleiding van het verslag: <ul style="list-style-type: none"><li>- De gemeente heeft een project gestart onder begeleiding van Radar. Dit gaat over overlast in en rondom centrum. Het is van belang dat de overlast niet wordt gerelateerd aan het MFC. Het gaat over het centrum. De bewoners ervaren overlast. Er is een lijst opgesteld met mensen die overlast veroorzaken, daarvan zijn 14 prostitué. Hierover vindt gesprek plaats met gemeente, IVT, MFC en Iriszorg. Er wordt gesproken over mogelijke verklaringen van de toename van overlast en mogelijke oplossingen. Een van de verklaringen kan zijn dat de tippelzone dicht is. De lijst heeft nut, er is overzicht. Het is goed om aan de hand van deze lijst het gesprek te voeren. De 14 prostituees zijn niet bekend bij KIS. Hoe komt dat? Deze personen zijn niet allemaal in zorg bij Iriszorg. Het is goed om deze vraag te onderzoeken, maar we moeten niet te vroeg conclusies hieraan verbinden. 5.1.2e legt deze constatering voor in het overleg over het onderzoek van Radar.</li><li>- In verband met Corona heeft 5.1.2e nog geen gelegenheid gehad om met de KIS medewerkers van Sterker in overleg te gaan over de vraag of Sterker uren kan overnemen van MEE t.b.v. de ketenaanpak. Dit actiepunt blijft staan.</li></ul>	5.1.2e  5.1.2e

**Centraal postadres**

Postbus 1120  
6501 BC Nijmegen  
[www.ggdgelderlandzuid.nl](http://www.ggdgelderlandzuid.nl)  
[info@ggdgelderlandzuid.nl](mailto:info@ggdgelderlandzuid.nl)

**Hoofdvestigingen**

**GGD Gelderland-Zuid**

Regio Nijmegen (Nijmegen)  
Rivierenland (Tiel)

**Bezoekadres**



	<p>Er is minder vraag naar inzet van arbeidstoeleiding. In overleg met gemeente en Rijk mogen uren RUPS III anders worden besteed als daar een plan voor wordt gemaakt. De projectgroep heeft een voorstel voor het anders inzetten van 150 uur arbeidstoeleiding:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sterker krijgt uren om trainingen te geven.</li> <li>2. Pretty Women uitrollen in onze regio. De medewerker van het project in Utrecht kan met ons meekijken. Daar is inzet van uren voor nodig.</li> <li>3. MEE kan extra uren inzetten voor coaching en advies.</li> </ol> <p>5.1.2e heeft intern gepolst. Zijn de trainingen eenmalig of bouwen we ergens op voort? Wat gaat de training oplossen? Wat is precies de vraag en visie? Er ligt al langer de vraag om samen training geven, maar Sterker heeft laten weten hiervoor geen uren te kunnen vrijmaken. Er worden weerbaarheids- en lotgenotentrainingen opgezet voor verschillende doelen en leeftijdsgroepen. Medewerkers van MEE, Sterker en Iriszorg zijn hiervoor getraind. Het zou mooi zijn om ook de expertise van Sterker te kunnen benutten. 5.1.2e van Sterker besteedt al uren aan de voorbereiding van trainingen, maar geeft ze nog niet (uitvoering). 5.1.2e wil graag meer duidelijkheid krijgen over doel, visie en inzet. 5.1.2e wil dit graag met 5.1.2e bespreken. 5.1.2e plant op korte termijn een overleg tussen MEE en Sterker hierover.</p> <p>5.1.2e : Waarom loopt arbeidstoeleiding niet goed?</p> <p>De arbeidstraining loopt goed maar er zijn meer uren begroot dan worden besteed. Veel organisaties hebben zelf medewerkers die zich richten op arbeid. Deze vragen worden intern opgepakt, zoals IPS bij Iriszorg. Daarnaast is het een heel proces om mensen richting ander werk te krijgen. Het is lastig om mensen zover te krijgen. In projectgroep is een evaluatie gehouden met de arbeidsconsulent van MEE. MEE krijgt aanmeldingen, maar niet zoveel als dat er uren beschikbaar zijn. In het nieuwe voorstel blijft MEE uren voor arbeidstoeleiding houden, het teveel aan uren wordt anders ingezet. Arbeid wordt al vroeg in het traject opgepakt, dat zie je ook in de ZRM.</p> <p>De stuurgroep wil meer ervaringen horen van de medewerker van MEE en meer verdieping zoeken op het thema arbeidstoeleiding. Het doel is om er meer gevoel bij te krijgen, om een gezamenlijk kennisniveau te krijgen, te inspireren en samen te leren. Idee is om de ervaringsdeskundige hierbij te betrekken.</p> <p>Afspraak: Een aantal mensen gaat een themabijeenkomst over arbeidstoeleiding uitwerken. Deze vindt plaats net voor of net na de zomer. 5.1.2e vraagt aan IPS-coördinator om het initiatief te nemen. De andere partijen leveren contactpersonen aan bij 5.1.2e.</p> <p>De twee sporen (voorstel projectgroep en themabijeenkomst) kunnen naast elkaar lopen.</p> <p>5.1.2e : De uitvoering van de activiteiten ligt stil in verband met Corona. Merkt de rest dat ook? MEE wil aan het Rijk vragen of subsidieperiode kan worden verlengd.</p> <p>5.1.2e : Is er gekeken naar andere vormen van contact leggen? Dat is gebeurd, bijvoorbeeld begeleiding op afstand (digitaal) of tijdens een wandeling. Maar groepstraining over bijvoorbeeld weerbaarheid vraagt om fysiek contact. Niet alles is vervangbaar.</p> <p>Afspraak: 5.1.2e polst bij het Rijk wat mogelijk is.</p> <p>Reacties op de inhoud van de verantwoording:</p> <p>5.1.2e : Goede verantwoording. Fijn dat er gegevens in staan over realisatie en doelgroepen. Ze heeft meerdere vragen ter toelichting. Hiervoor wordt een aparte afspraak gemaakt. 5.1.2e laat deze inplannen.</p>	<p>5.1.2e</p> <p>5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e</p> <p>5.1.2e</p> <p>5.1.2e</p>
--	---	---

6.	<p><b>Inzet ervaringsdeskundige</b></p> <p>De ervaringsdeskundige heeft in de afgelopen periode veel ingezet op internetveldwerk. Daardoor heeft zij groot aantal sekswerker bereikt, namelijk 833. Het betreft een hoog percentage unieke personen, in totaal 620. Deze sekswerkers adverteren in onze regio, maar zijn niet altijd woonachtig in deze regio. Opvallend is dat een grote groep buitenlandse vrouwen zich verplaatst over heel Nederland. De ervaringsdeskundige houdt de bereikte sekswerkers op de hoogte over Corona, financiële regelingen, en voorziet ze van informatie. Uit het internetveldwerk komen aanmeldingen naar voren die MBZ voorheen niet in beeld had.</p> <p>De ervaringsdeskundige heeft een ander aanbod en ander contact dan de MBZ-medewerkers met sekswerkers.</p> <p>5.1.2e : Hoe verloopt het contact? De ervaringsdeskundige pluist advertenties uit en bekijkt met welke telefoonnummers mensen adverteren. Zij zoekt contact en stuurt informerende berichten via WhatsApp. Sommigen reageren, anderen niet. Daarnaast vervult zij een signalerende functie op basis van de reacties.</p>	
7.	<p><b>Nieuwe regeling RUPS m.i.v. 2021</b></p> <p>5.1.2e heeft de verwachting dat de nieuwe financiering doorgaat. Het doel blijft uitstappen met de nadruk op casemanagement. In 2021 komt er € 5.1.2f beschikbaar, daarna 3 jaar € 5.1.2f. Het gaat om structurele financiering met een evaluatie na 4 jaar. De financiering verloopt via centrumgemeenten en voor ons dus niet meer via de gemeente Apeldoorn. Welke ideeën zijn er voor de invulling van deze regeling? Iedereen gaat dit intern bespreken en brengt de uitkomst de volgende keer in de stuurgroep in. We zetten dit onderwerp dan als eerste op de agenda om te voorkomen dat het nogmaals doorschuift vanwege de tijd.</p> <p>Planning: De gemeente Nijmegen neemt voor einde 2020 een besluit. Daarvoor moeten de plannen zijn ingediend. Dus na de zomervakantie moet het schrijven van de aanvraag in gang worden gezet.</p>	<p>Allen</p> <p>5.1.2e</p>
8.	<p><b>Rondvraag</b></p> <p>Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.</p>	

## **Verwachtingen organisaties MBT ketenaanpak Sekswerkers.**

### Visie/ Idee,

Vanuit de ketenaanpak zijn we met 4 personen gestart met een overleg in 2009. Van iedere organisatie was 1 persoon vertegenwoordigd. Dit is uitgegroeid tot een overleg waar vaak 14 personen aan deelnemen. Het huidige overleg is samengesteld uit een casusoverleg en een werk/project/ontwikkelgroep. Eind 2019 en januari 2020 hebben we het overleg geëvalueerd

KIS leeft bij de deelnemers aan het overleg, maar minder in de eigen organisatie of bij de medewerkers en collega's aldaar. De betrokkenheid en implementatie in de eigen organisatie vinden wij erg belangrijk. Dit brengt ons tot de volgende vergaderstructuur.

- We gaan het overleg scheiden in een casusoverleg en een ontwikkel/project team.
- We verwachten dat de deelnemende organisaties een intern overleg starten waarbij de ketenaanpak voor sekswerkers intern wordt uitgedragen en wordt vormgegeven. De afgevaardigde kan de input in of het casusoverleg of in de project/ontwikkelgroep inbrengen.

Motivatie; De slagkracht vergroten. De betrokkenheid van organisaties vergroten.

### **Casusoverleg, 1 x per 2 weken** (ene week beeldbellen, andere week fysiek aanwezig)

Deelnemers 1 x GGD + ervaringsdeskundige, 1x Iriszorg, 1x sterker, 1 x MEE, 1 x Moviera.

Opdracht; In dit overleg bespreken we de casussen. We leiden deze toe naar de juiste zorg. In het overleg wordt er organisatie overstijgend nagedacht over de casuïstiek. We ontwikkelen expertise in wat wel/niet werkt en maken we zichtbaar welke hiaten er zijn in de aanpak. Deze medewerker heeft een rol in een intern vorm te geven KIS overleg en om draagvlak te ontwikkelen en kennis te brengen in de eigen organisatie.

De deelnemer;

- Heeft affiniteit met de doelgroep sekswerkers.
- Heeft kennis over sekswerkers
- Doet de screening van de cliënten,
- Meldt de cliënten bij KIS aan.
- Denkt inhoudelijk en vanuit eigen expertise mee over het traject

- Is verantwoordelijk voor het verkrijgen van toestemming

### **Project/ ontwikkelgroep, 1 x per twee maanden**

Deelnemers; 1 x GGD + ervaringsdeskundige, 1 x Iriszorg, 1 x Sterker, 1 x MEE, 1 x Moviera.

Opdracht; Organiseert en implementeert de ketenaanpak voor sekswerkers in de eigen organisatie. De deelnemer is verantwoordelijk voor de samenhang en input vanuit zijn/ haar organisatie. Zij denkt inhoudelijk mee over waar de ketenaanpak aan moet voldoen. Bv. wat heeft de doelgroep nodig, wat bieden we en wat missen we. Wat kan mijn organisatie hierin betekenen. Waarin vullen we elkaar aan en hoe kunnen we (nog beter) samenwerken.

Deze deelnemer;

- Verzorgd de verantwoording namens de organisatie
- Organiseert de interne afstemming en overleg
- Is kwartiermaker in de eigen organisatie
- Levert input aan bij het stuurgroep-lid
- Is het aanspreekpunt in de organisatie m.b.t. KIS.
- Heeft affiniteit met de doelgroep sekswerkers.
- Heeft kennis over sekswerkers

### **Stuurgroep, 1 x per 3 maanden**

Deelnemers, Gemeente 2 pp beleidsmedewerker, manager, GGD; teammanager, beleidsmedewerker, projectleider. Sterker; manager, Iriszorg; manager, MEE; manager en projectleider, Moviera; manager.

Taken;

De gemeente is de opdrachtgever. De stuurgroep leden, toetsen of de geformuleerde doelen behaald worden. Zij volgen intern en overstijgend het proces. Zij faciliteren de KIS deelname in de casus en ontwikkelgroep en zorgen voor het mandaat van hun eigen organisatie. In de stuurgroep vindt de bindende besluitvorming plaats.

De stuurgroepsleden laten zich adviseren door KIS medewerkers in de eigen organisatie. Zij zorgen voor een goede voorbereiding van de stuurgroep en terugkoppeling in hun eigen organisatie.



# Legenda toegepaste uitzonderingsgrondslagen

In dit document zijn gegevens geanonimiseerd op grond van:

Wet	Artikel	Omschrijving	Pagina's
Wet open overheid	Art. 5.1 lid 1 sub e	Nummers betreft die dienen ter identificatie van personen die bij wet of algemene maatregel van bestuur zijn voorgeschreven	1
Wet open overheid	Art. 5.1 lid 2 sub e	De eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer	1, 2, 3, 4, 5, 6
Wet open overheid	Art. 5.1 lid 2 sub f	De bescherming van andere dan in het eerste lid, onderdeel c, genoemde concurrentiegevoelige bedrijfs- en fabricagegegevens	6