

From: "5.1.2e" <5.1.2e@nijmegen.nl>
Sent: 12/8/2020 11:15:09 AM
To: "5.1.2e" <5.1.2e@ggdgelderlandzuid.nl>
Cc: "5.1.2e" <5.1.2e@nijmegen.nl>, "5.1.2e" <5.1.2e@nijmegen.nl>
Subject: GGD: Verzoek indienen subsidieaanvraag casemanagers voor uitvoering Plan Zorgaanpak straatsekswerkers

Beste 5.1.2e,

Zoals bij je bekend, hebben medewerker(s) van je organisatie aangegeven belangstelling te hebben voor invulling van de rol van casemanager ten behoeve van de uitvoering Plan Zorgaanpak straatsekswerkers sluiting tippelzone. Vorige week zijn – vooruitlopend op besluitvorming - er sollicitatiegesprekken gevoerd. Projectleider 5.1.2e heeft aangegeven medewerkers van jouw organisatie graag te willen inzetten op de rol van casemanager volgens bijgevoegde functiebeschrijving op basis van het aantal uren opgenomen in onderstaande tabel. Om bekostiging inzet van jullie medewerkers op het project te kunnen formaliseren verzoeken wij jullie een subsidieaanvraag hiervoor in te dienen.

In de tabel is aangegeven van welk aantal uren beschikbaarheid per week daarbij wordt uitgegaan. Het betreft in principe de periode 15 februari 2021 t/m 30 april 2022. Naast *directe* cliënt-uren zijn er *indirecte* uren nodig op activiteiten zoals het opbouwen van het team, het vorm geven aan een werkwijze en monitoring van de uitvoering. Daarnaast zal ook sprake zijn van indirecte uren om zaken te regelen ten behoeve van de individuele zorgplannen, overleggen met betrokken hulpverleners, mogelijk reizen, maar er zal ook moeten worden gehouden met uren voor ziekte, verlof e.d. Wij denken dat het subsidiëren op basis van inzet percentage FTE's het meest passend is.

Uitgangspunten over verhouding projectleider – casemanager – gesubsidieerde organisatie:

Insteek is dat projectleider 5.1.2e sturing geeft aan de casemanager over inzet van uren. Het aantal uren opgenomen in onderstaande tabel betreft een gemiddelde inzet per week. Benodigde ureninzet per week kan verschillen om passend invulling te kunnen geven aan de functie. Gevraagd wordt daarom om een flexibele beschikbaarheid ook in de avonden wanneer nodig. Inschatting is dat afspraken hierover in goed overleg gerealiseerd kunnen worden tussen de organisatie en projectleider. Ingeval er sprake is van bijzonderheden rondom inzet medewerkers e.d. treedt 5.1.2e in overleg om één en ander te stroomlijnen.

Om subsidieverlening te kunnen formaliseren hebben wij het verzoek om een subsidieaanvraag in te dienen voor de gevraagde formatie, zodat de betreffende personen door je organisatie kunnen worden ingezet op de casemanagersfunctie in de periode 15 februari 2021 t/m 30 april 2022. Bijgevoegde functiebeschrijving met info opgenomen in onderstaande tabel - in het bijzonder te noemen het aantal te subsidiëren (directe en indirecte) uren per week en omgerekend naar fte's – vormen daarbij het uitgangspunt.

Graag ontvangen wij de subsidieaanvraag voor 15 december 2020. Dat is snel, maar we proberen één en ander zo snel als haalbaar te formaliseren. Mocht je vragen hebben dan horen we het graag.

		Directe en indirecte uren per week	Fte %: voor directe en indirecte uren
5.1.2e	GGD	5.1.1c	
5.1.2e			
5.1.2e	GGD		
5.1.2e			

Met vriendelijke groet,

5.1.2e
5.1.2e

Korte Nieuwstraat 6, 6511 PP Nijmegen | Postbus 9105, 6500 HG Nijmegen

T:024 5.1.2e | 5.1.2e@nijmegen.nl | www.nijmegen.nl

Werktijden: Ma: 9.00-17.00 uur en Di t/m do: 9.00-15.00 uur

Wij zoeken ervaren casemanagers

Voor het project zorgaanpak straatsekswerkers in de gemeente Nijmegen

Nijmegen wil vrouwen die op de tippelzone werken, ondersteunen bij het stoppen met straatprostitutie. Uitgangspunt hierbij is dat het werken op de tippelzone op termijn niet meer mogelijk is door permanente sluiting van de tippelzone.

Wij zijn op zoek naar 6 casemanagers die over een lange adem beschikken en affiniteit hebben met de doelgroep. Vrouwen die op de tippelzone werken ervaren bijna allemaal problematiek op meerdere levensgebieden zoals verslaving, licht verstandelijke beperking en/of psychiatrische problematiek. In Nijmegen is in de afgelopen jaren een goed werkbaar praktijk ontwikkeld met de inzet van casemanagement waarmee de casusregie is belegd. Juist de inzet van casemanagement is van waarde bij de uitvoering van dit project: het koppelen van een vaste hulpverlener aan de betreffende vrouw om deze te kunnen ondersteunen en volgen. De casemanager kijkt naar alle levensgebieden zodat een integraal plan kan worden opgesteld. Hij of zij is de verbindende factor in de samenwerking tussen verschillende zorgverleners bij de uitvoering van dit plan.

Ben je geïnteresseerd in deze aanpak en heb je affiniteit met de doelgroep? Wil je werken aan het contact maken en motiveren van deze vrouwen en werk je graag samen met andere partijen? Dan zoeken wij jou!

Functieprofiel en taken:

Als casemanager geef je samen met anderen uitvoering aan een integraal plan van aanpak. Hierbij gaat het om een profiel en taken als:

- Committeert zich aan de voorgenomen sluiting tippelzone en draagt dit ook uit.
- Stuurt op het plan van aanpak voor alle relevante leefgebieden, is verbindend en zorgt dat voor alle betrokken professionals duidelijk is wat hun taken en rollen zijn en wat de te leveren productie is (zorgplan).
- Vormt een casusteam met betrokken hulpverleners rondom de vrouw in kwestie.
- Spreekt professionals aan en stemt af met alle relevante betrokken partijen of schaaft op naar de procesregisseur indien nodig.
- Richt zich in zijn/haar aanpak ook op de opbouw of herstel van het sociale netwerk van de betrokken vrouw.

Vragen?

Neem gerust contact met ons op,

5.1.2e T 06 5.1.2e

Interesse?

Graag ontvangen we je motivatiebrief en cv voor **15 november**, je kunt deze sturen naar

5.1.2e @nijmegen.nl

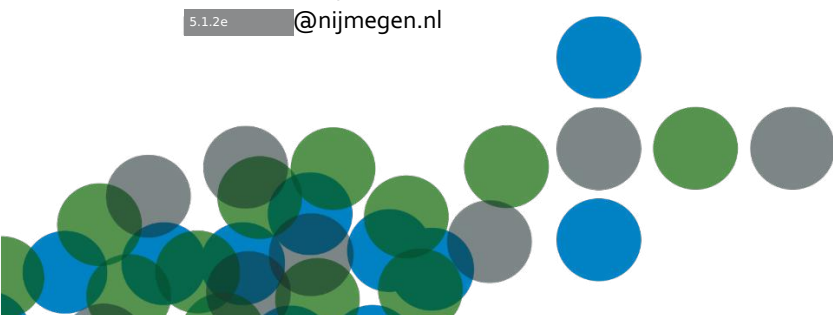
Kennis en ervaring:

- Je hebt bij voorkeur de training casemanagement MPH gevolgd.
- Je hebt meerdere jaren ervaring met het uitvoeren van de rol van casemanager.
- Je hebt affiniteit met de doelgroep en ziet deelname aan het project als een uitdaging.
- Je hebt ervaring met het werken met complexe problematiek.

Wij bieden:

- Een afwisselende rol met veel ruimte voor eigen verantwoordelijkheid.
- Je werkt samen met een vast basisteam met andere professionals die beschikken over de nodige expertise.
- Vanuit het team wordt scholing (rondom prostitutie, verslaving en interventies) en intervisie aangeboden.
- Je werkt vanuit je eigen organisatie in de rol van casemanager. We vragen een beschikbaarheid van 16 á 20 uur per week.
- In principe blijf je minimaal 15 maanden verbonden aan het project, de start zal zijn medio februari 2021

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld



Legenda toegepaste uitzonderingsgrondslagen

In dit document zijn gegevens geanonimiseerd op grond van:

Wet	Artikel	Omschrijving	Pagina's
Wet open overheid	Art. 5.1 lid 1 sub c	Bedrijfs- en fabricagegegevens betreft die door natuurlijke personen of rechtspersonen vertrouwelijk aan de overheid zijn meegedeeld	1
Wet open overheid	Art. 5.1 lid 2 sub e	De eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer	1, 2