

Agenda

1. Verslag van 15-09-2020

a. Actiepunten -

* 5.1.2e & 5.1.2e: Nog een keer proberen om het aantal vrouwen dat niet op de tippelzone werkt maar wel als straatsekswerker werkt te achterhalen via de GGD

5.1.2e haalt het beeld op hoeveel er tippelen ook via Kronenburgerpark

*- 5.1.2e: probeert bijeenkomst Raad te plannen, indien mogelijk in oktober, eventueel in november.

5.1.2e: is in overleg met griffie: 3 kwartier: zorgaanpak sekswerkers / wordt voorgelegd aan presidium

*- 5.1.2e praat met 5.1.2e van de GGD (*helder dat ander doel; niet meer bedreigend; kans ipv bedreiging; licht dynamische lijst*

; corona – 5.1.2e // *niet aanwezig bij derde overleg; vrouwen bekend bij ggd*

*- 5.1.2e legt contact met Leger Des Heils, 5.1.2e

Groningen : morgen digitaal overleg; Impact voor de gemeente komt dan in beeld

Utrecht: juli 2021 gaan ze sluiten; 5.1.2e: hv organisatie tussenvoorziening: betrokken bij tippelzone; medio oktober;

2. Terugkoppeling stand van zaken

* derde bijeenkomsten projectgroep

- best wel energie hier in. 5.1.2e is ook weer aangehaakt. 5.1.2e was er niet; PvA moet nu gevuld worden. 5.1.2e: vanuit W&I: kijkt hoe organisatorisch kan; 5.1.2e: wonen: radaradvies, ea aan welke varianten wonen denken we? Iriszorg inventariseert nu om WBB in actiestand te krijgen.

5.1.2e: let op bundelen; valt samen met Radaradvies:acties: procesregisseur –oa straatprostitutie : Andere: hoe krijg je wooncorporaties; niet wonen in doelgroepen splitsen, er zijn zoveel projecten; Blokhuismiddelen? Via dit project 5.1.2e / 5.1.2e / 5.1.2e; 5.1.2e kies nu voor wie zijn dames? Profielen? Vervolgens bij andere doelgroepen verzamelen: vervolgens via bestuurders en RIBW/GGZ verder komen; WBB: het schijnt dat Iriszorg niet altijd gebruik maakt van beschikbaarheid; NB wie is verantwoordelijk voor gedeelde huren e.d. concl: het bestuurlijke is heel belangrijk;

5.1.2e: woningcorpor. Spreken zich echt uit voor moeilijke doelgroepen; ggz: tussenvormen organiseren op ggz terrein is nu bezig; 5.1.2e: secretaris overleg bestuurders – woningbouwcorporaties – 5.1.2e contactpersoon;

5.1.2e: nu: cliëntperspectief straatwerkers bovenwater brengen door 5.1.2e ;

*derde bijeenkomst uitvoerend team

-Wat en hoe vraag; bv. Maken van een profiel casemanagement; Iriszorg mw: ze volgen de gespreksleidraad van 5.1.2e ;

*Gesprek 5.1.2e (politie), aanvulling gegevens ;

-overlast was maar in 6 gevallen, waarvan 1 verkrachting (heftig); gesprek over criminaliteit, overlast is er nauwelijks;

Moeten we meer aandacht vragen voor overlast?criminaliteit?

5.1.2e: mensenhandel; Bruls heeft geen prioriteit; 'Het kan niet zo zijn dat er nauwelijks sprake is van mensenhandel'. Het team Mensenhandel is gevraagd: maak inzichtelijk wat het probleem is in Nijmegen. Registreert de politie niet? Meldingen buurtbewoners?

Hoe zou je het willen aanpakken? 5.1.2e neemt het mee naar de wijkagent; Wat moeten we hiervan meenemen in het PvA tippelzone;

Misschien Kronenburgerpark? Daar zijn camera's.

3. Datum sluiting Toppelzone, overwegingen

- a. Start uitvoerend team
- b. Voorbereiding voor aanbod wonen
- c. Voorziening zoals de huiskamer voor opvang dakloze straatsekswerkers realiseren :
na sluiting toppelzone/huiskamer;
- d. Na de winter: 1 maart of 1 april 2022 :
Extra inkoop wonen en zorg: je hebt dan extra tijd;

Corona:

-via ROT/opgeschaalde structuur corona (ggd, politie) advies wordt gevraagd ; registreren gaat het niet worden. Als het gesloten wordt, hoe gaan we dan anticiperen?

-

*Plan B: Moet bij eventuele sluiting gebeuren? Wat te doen?

- 5.1.2e : als ROT meer weet, snelle terugkoppeling
- in projectgroep : kijken wat te doen: 'wat heb je nodig als de toppelzone gesloten wordt?'
- vervolgens: 5.1.2e : komt bij ons terug;
- Je moet volgens 5.1.2e naar de raad, als je 'de zorgvuldige procedure' niet doorloopt;
- 5.1.2e : via drie maandelijks Veiligheidsoverleg ;

4. Casemanagement Profiel casemanagers, ter vaststelling

Toestemming om aan de slag te gaan met voorbereidingen die aanstelling casemanagers; Zorgplan moet aangeleverd worden; Mensen blijven in dienst van eigen organisatie ; 16 uur aanstelling voor 3 personen;

5. Opbouw financiële paragraaf in het plan van aanpak

Vanaf begin contacten met 5.1.2e ;

6. Voortuitblik op de planning

- a. Conceptplan gereed 24 oktober afronden; do 29 oktober concept-Plan van aanpak gereed
- b. Vaststelling door de begeleidingscommissie
- c. Verdere besluitvormingsroute.. concept za 24 oktober gereed ; do 29 oktober begeleidingscommissie - combi-po adviescommissie dak/thuislozen – jmg - collegebesluit brief aan raad
- d. Voortuitblik op ..hoe verder.. i. nb. is opnieuw een sluiting van Toppelzone reëel > 2e coronagolf?

7. wvttk

Casemanagement:

Toestemming om aan de slag te gaan met voorbereidingen die aanstelling casemanagers;

Zorgplan moet aangeleverd worden; Mensen blijven in dienst van eigen organisatie ; 16 uur
aanstelling voor 3 personen;

Legenda toegepaste uitzonderingsgrondslagen

In dit document zijn gegevens geanonimiseerd op grond van:

| Wet | Artikel | Omschrijving | Pagina's |
|-------------------|----------------------|---|----------|
| Wet open overheid | Art. 5.1 lid 2 sub e | De eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer | 1, 2 |