

From: "5.1.2e" <5.1.2e@nijmegen.nl>
Sent: 7/1/2021 9:48:49 AM
To: "5.1.2e" <5.1.2e@iriszorg.nl>
Cc: "5.1.2e" <5.1.2e@hbm.nl>, "5.1.2e" <5.1.2e@nijmegen.nl>
Subject: Subsidieaanvraag Plan Zorgaanpak straatsekswerkers: verzoek indienen aanvraag voor 12 juli

Beste 5.1.2e,

Eerder zijn jullie via HHM 5.1.2e benaderd om bij te dragen aan de voorbereiding c.q. uitvoering van het aangepaste Plan van Aanpak Doorontwikkeling Zorgaanpak straatsekswerkers. Op 6 juli a.s. besluit het college of er uitvoering kan worden gegeven aan het Plan in de periode 1 augustus 2021 tot 1 augustus 2022. We streven na om – bij een akkoord van B&W - subsidieverlening voor de inzet van jullie medewerker(s) op het project voor de zomervakantie te formaliseren. Om dat mogelijk te maken, is het van belang op korte termijn jullie aanvragen binnen te hebben:

Voor Iriszorg gaat het om een subsidieaanvraag voor:

- Een casemanager voor 5.1.1c; Jullie hebben met HHM afgesproken dat 5.1.2e de functie zal invullen.
- Een ervaringsdeskundige voor 5.1.1c. Werving moet nog plaatsvinden.
De functiebeschrijvingen zijn bijgevoegd.

Uitgangspunten over verhouding projectleider – casemanager – gesubsidieerde organisatie:
Insteek is dat projectleider 5.1.2e sturing geeft aan het moment van- en de wijze waarop uren worden ingezet. Het genoemde aantal uren betreft een gemiddelde inzet per week. Benodigde ureninzet per week kan verschillen om passend invulling te kunnen geven aan de functie. Gevraagd wordt daarom om een flexibele beschikbaarheid ook in de avonden wanneer nodig. Inschatting is dat afspraken hierover in goed overleg gerealiseerd kunnen worden tussen de organisatie en projectleider. Ingeval er sprake is van bijzonderheden rondom inzet medewerkers e.d. treedt 5.1.2e in overleg om één en ander te stroomlijnen.

Graag ontvangen wij de subsidieaanvraag voor 12 juli a.s. We streven na vervolgens voor 16 juli subsidiebeschikkingen te kunnen afgeven.

Met dank,

met vriendelijke groet,

5.1.2e

5.1.2e

06 5.1.2e

Wij zoeken ervaren casemanagers

Voor het project zorgaanpak straatsekswerkers in de gemeente Nijmegen

Nijmegen wil straatsekswerkers ondersteunen bij het stoppen met straatprostitutie. Als het voor straatsekswerkers niet mogelijk zal zijn om uit te stappen is het doel om de straatsekswerkers goed in passende zorg te krijgen en het helpen met het creëren van betere levensomstandigheden.

Wij zijn op zoek naar casemanagers die over een lange adem beschikken en affiniteit hebben met de doelgroep. Vrouwen die op de tippelzone werken ervaren bijna allemaal problematiek op meerdere levensgebieden zoals verslaving, licht verstandelijke beperking en/of psychiatrische problematiek. In Nijmegen is in de afgelopen jaren een goed werkbaar praktijk ontwikkeld met de inzet van casemanagement waarmee de casusregie is belegd. Juist de inzet van casemanagement is van waarde bij de uitvoering van dit project: het koppelen van een vaste hulpverlener aan de betreffende vrouw om deze te kunnen ondersteunen en volgen. De casemanager kijkt naar alle levensgebieden zodat een integraal plan kan worden opgesteld. Hij of zij is de verbindende factor in de samenwerking tussen verschillende zorgverleners bij de uitvoering van dit plan.

Ben je geïnteresseerd in deze aanpak en heb je affiniteit met de doelgroep? Wil je werken aan het contact maken en motiveren van deze vrouwen en werk je graag samen met andere partijen? Dan zoeken wij jou!

Functieprofiel en taken:

Als casemanager geef je samen met anderen uitvoering aan een integraal plan van aanpak. Hierbij gaat het om een profiel en taken als:

- Stuurt op het plan van aanpak voor alle relevante leefgebieden, is verbindend en zorgt dat voor alle betrokken professionals duidelijk is wat hun taken en rollen zijn en wat de te leveren productie is (zorgplan).
- Vormt een casusteam met betrokken hulpverleners rondom de vrouw in kwestie.
- Spreekt professionals aan en stemt af met alle relevante betrokken partijen of schaal op naar de procesregisseur indien nodig.
- Richt zich in zijn/haar aanpak ook op de opbouw of herstel van het sociale netwerk van de betrokken vrouw.

Vragen?

Neem gerust contact met ons op,

5.1.2e T 06 5.1.2e

Interesse?

Graag ontvangen we je motivatiebrief en cv voor

15 juni, je kunt deze sturen naar 5.1.2e @nijmegen.nl

Kennis en ervaring:

- Je hebt bij voorkeur de training casemanagement MPH gevolgd.
- Je hebt meerdere jaren ervaring met het uitvoeren van de rol van casemanager.
- Je hebt affiniteit met de doelgroep en ziet deelname aan het project als een uitdaging.
- Je hebt ervaring met het werken met complexe problematiek.

Wij bieden:

- Een afwisselende rol met veel ruimte voor eigen verantwoordelijkheid.
- Je werkt samen met een vast basisteam met andere professionals die beschikken over de nodige expertise.
- Vanuit het team wordt scholing (rondom prostitutie, verslaving en interventies) en intervisie aangeboden.
- Je werkt vanuit je eigen organisatie in de rol van casemanager. We vragen een beschikbaarheid van 16 á 20 uur per week.
- In principe blijf je minimaal 12 maanden verbonden aan het project, de start zal zijn medio 2021

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld



Wij zoeken een ervaringsdeskundige

Voor het project zorgaanpak straatsekswerkers in de gemeente Nijmegen

Nijmegen wil straatsekswerkers ondersteunen bij het stoppen met straatprostitutie. Als het voor straatsekswerkers niet mogelijk zal zijn om uit te stappen is het doel om de straatsekswerkers goed in passende zorg te krijgen en het helpen met het creëren van betere levensomstandigheden.

Wij zijn op zoek naar 1 ervaringsdeskundige die over een lange adem beschikt en affiniteit heeft met de doelgroep. Vrouwen die op de tippelzone werken ervaren bijna allemaal problematiek op meerdere levensgebieden zoals verslaving, licht verstandelijke beperking en/of psychiatrische problematiek. In Nijmegen is in de afgelopen jaren een goed werkbaar praktijk ontwikkeld met de inzet van casemanagement. Ook in dit project koppelen we een vaste hulpverlener aan de betreffende vrouw om deze te kunnen ondersteunen en volgen. We zijn van mening dat deze aanpak extra kracht krijgt door de inzet van een Ervaringsdeskundige.

Ben je geïnteresseerd in deze aanpak en heb je affiniteit met de doelgroep? Heb je je ervaringskennis geschoold tot ervaringsdeskundigheid? Wil je werken aan het contact maken en motiveren van deze vrouwen en werk je graag samen met andere partijen? Dan zoeken wij jou!

Functieprofiel en taken:

Als Ervaringsdeskundige geef je samen met anderen uitvoering aan een integraal plan van aanpak. Hierbij gaat het om een profiel en taken als:

- Brengt expliciet ervaringskennis in ten behoeve van de doelen die door de vrouwen zijn gesteld.
- Signaleert en bemiddelt bij misverstanden en (dreigende) samenwerkingsproblemen tussen de reguliere zorgverleners.
- Maakt onderdeel uit van een casusteam met betrokken hulpverleners rondom de vrouw in kwestie.
- Spreekt professionals aan en stemt af met alle relevante betrokken partijen of schaal op naar de procesregisseur indien nodig.
- Richt zich in zijn/haar aanpak ook op de opbouw of herstel van het sociale netwerk van de betrokken vrouw.

Vragen?

Neem gerust contact met ons op,

5.1.2e

T o6

5.1.2e

Interesse?

Graag ontvangen we je motivatiebrief en cv voor

15 juni, je kunt deze sturen naar 5.1.2e@nijmegen.nl

Kennis en ervaring:

- Je bent bij voorkeur opgeleid als ervaringsdeskundige.
- Je hebt ervaringskennis op het gebied van prostitutie al dan niet in combinatie met verslaving.
- Je hebt affiniteit met de doelgroep en ziet deelname aan het project als een uitdaging.
- Je hebt ervaring met het werken met complexe problematiek.

Wij bieden:

- Een afwisselende rol met veel ruimte voor eigen verantwoordelijkheid.
- Je werkt samen met een vast basisteam met andere professionals die beschikken over de nodige expertise.
- Vanuit het team wordt scholing (rondom prostitutie, verslaving en interventies) en intervisie aangeboden.
- We vragen een beschikbaarheid van 16 uur per week.
- In principe blijf je minimaal 12 maanden verbonden aan het project, de start zal medio 2021 zijn.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld



Legenda toegepaste uitzonderingsgrondslagen

In dit document zijn gegevens geanonimiseerd op grond van:

Wet	Artikel	Omschrijving	Pagina's
Wet open overheid	Art. 5.1 lid 1 sub c	Bedrijfs- en fabricagegegevens betreft die door natuurlijke personen of rechtspersonen vertrouwelijk aan de overheid zijn meegedeeld	1
Wet open overheid	Art. 5.1 lid 2 sub e	De eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer	1, 2, 3