

From: "5.1.2e" <5.1.2e@nijmegen.nl>
Sent: 2/3/2022 8:58:37 AM
To: "5.1.2e" <5.1.2e@nijmegen.nl>
Cc:
Subject: subsidieaanvragen zorgaanpak

Hoi 5.1.2e,

Hier zijn ze. Ik heb onder de bomen ook toegevoegd, maar deze is uiteindelijk niet verleend.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

5.1.2e



Gemeente Nijmegen

06 5.1.2e

5.1.2e [@nijmegen.nl](mailto:5.1.2e@nijmegen.nl)



Subsidieaanvraag

IrisZorg

Inzet voor uitvoering Plan Zorgaanpak
straatsekswerkers

Doel:	Subsidie aanvragen voor inzet medewerker in functie casemanager voor het project zorgaanpak straatsekswerkers.
Doelgroep:	Gemeente Nijmegen
Datum:	Juli 2021

Inleiding

Vanuit het project zorgaanpak straatsekswerkers in de gemeente Nijmegen zullen vrouwen die op de tippelzone werken, ondersteund worden bij het stoppen met straatprostitutie.

Er zijn door de gemeente Nijmegen casemanagers geworven van verschillende instellingen die over een lange adem beschikken en affiniteit hebben met de doelgroep. IrisZorg levert graag een bijdrage aan de voering van het aangepaste Plan van Aanpak Doorontwikkeling Zorgaanpak straatsekswerkers.

Daarom zal ook een medewerker van IrisZorg de functie van casemanager op zich gaan nemen. Om bekostiging van de inzet van onze medewerker op de casemanagersfunctie van dit project voor het eerste jaar (van 1 augustus 2021 tot 1 augustus 2022) te formaliseren dienen wij hierbij deze subsidieaanvraag in.

Inzet IrisZorg

Vrouwen die op de tippelzone werken ervaren bijna allemaal problematiek op meerdere levensgebieden zoals verslaving, licht verstandelijke beperking en/of psychiatrische problematiek. In Nijmegen is in de afgelopen jaren een goed werkbaar praktijk ontwikkeld met de inzet van casemanagement waarmee de casusregie is belegd. Naast een casemanager levert IrisZorg een ervaringsdeskundige voor uitvoering van de aanpak.

Casemanager

Juist de inzet van casemanagement is van waarde bij de uitvoering van dit project: het koppelen van een vaste hulpverlener aan de betreffende vrouw om deze te kunnen ondersteunen en volgen. De casemanager kijkt naar alle levensgebieden zodat een integraal plan kan worden opgesteld. Hij of zij is de verbindende factor in de samenwerking tussen verschillende zorgverleners bij de uitvoering van dit plan.

Ervaringsdeskundige

IrisZorg levert tevens inzet van een ervaringsdeskundige om de aanpak extra kracht te geven. De ervaringsdeskundige maakt onderdeel uit van een casusteam met betrokken hulpverleners rondom de vrouw in kwestie en brengt expliciet ervaringskennis in ten behoeve van de doelen die door de vrouwen zijn gesteld. Ervaringsdeskundigen zijn een levend voorbeeld van hoop en perspectief op herstel.

Ureninzet

IrisZorg levert ureninzet voor het casemanagement in dit project. Wij zetten een zeer ervaren casemanager die affiniteit heeft met de doelgroep, zij zal de expertrol in het kernteam op zich nemen. De projectleider geeft sturing aan de casemanager over inzet van uren. Benodigde ureninzet per week kan verschillen en de uren zijn flexibel inzetbaar om passend invulling te kunnen geven aan de functie. Daarnaast is er ureninzet vanuit IrisZorg middels een ervaringsdeskundige.

De inzet van IrisZorg betreft:

- **Uren casemanager:** We gaan uit van gemiddeld 5.1.1c beschikbaarheid 5.1.1c FTE).
- **Uren ervaringsdeskundige:** We gaan uit van gemiddeld 5.1.1c beschikbaarheid.
- **Periode:** Het betreft in principe de periode 1 aug 2021 tot 1 aug 2022.

De medewerkers die wij inzetten hebben affiniteit met deze doelgroep, en willen werken aan het contact maken en motiveren van deze vrouwen.

Subsidieaanvraag

Hieruit volgt onderstaande subsidie aanvraag voor de periode van 1 augustus 2021 tot 1 augustus 2022

Subsidie aanvraag uitgaande van géén vervanging bij ziekte en vakantie			
Functie	Uren	FTE's	Subsidie aanvraag
Casemanager	5.1.1c	5.1.1c	5.1.1c
Ervaringsdeskundige			
Totaal per jaar (52 weken)			€ 114.123,34
Subsidie aanvraag (52 weken) <u>1 augustus 2021 tot 1 augustus 2022</u>			€ 114.123,34

**Betreft directe en indirecte uren (ook regelzaken m.b.t. individuele zorgplannen, overleg ketenpartners, reistijd). Geen vervanging bij verlof en incidenteel verzuim (wel indien sprake is van langdurig verzuim)*

Nijmegen, 9 juli 2021

Geacht college van B&W,

Namens Onder de Bomen ontvangt u hierbij een subsidieaanvraag voor deelname aan de uitvoering van het Plan Doorontwikkeling Zorgaanpak straatwerkers. De inzet van de uren vindt plaats in afstemming met de projectleider en vereist enige flexibiliteit van de functionaris vanwege de aard van het werk.

Wij vragen onderstaande subsidie voor aanstelling van een casemanager in de periode 1 augustus 2021 tot 1 augustus 2022:

Doorontwikkeling Plan Zorgaanpak straatsekswerkers		Toelichting	Gevraagde subsidie 2021 1 aug.- 31 dec.	Gevraagde subsidie 2022 1 jan – 1 aug. 2022
Casemanagement	Onder de Bomen	5.1.1c	€13.266,53	€19.223,17

Namens Onder de Bomen

5.1.2e

5.1.2e

Gemeente Nijmegen
t.a.v. het college van B en W
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

ons kenmerk: N/BZ/4318/210712/
uw kenmerk: --
datum: 12 juli 2021
onderwerp: Subsidieaanvraag casemanagers
zorgaanpak straatsekswerkers

afdeling: Bijzondere Zorg
contactpersoon:
doorkiesnummer: 06
e-mail: @ggdgelderlandzuid.nl

Geacht college,

Met deze brief vraagt GGD Gelderland-Zuid een subsidie aan van € 76.314 voor de inzet van twee medewerkers Bijzondere Zorg als casemanager ten behoeve van het project 'Doorontwikkeling zorgaanpak straatsekswerkers Nijmegen'.

Inhoudelijke toelichting

Het gaat om de inzet van twee medewerkers Bijzondere Zorg, die ieder voor fte ten behoeve van het project worden ingezet, in totaal te. De projectperiode loopt van 1 augustus 2021 tot 1 augustus 2022. Voor de inhoud van de functie casemanager verwijzen wij naar:

- het bijgevoegde Plan van aanpak Doorontwikkeling zorgaanpak straatsekswerkers Nijmegen, dat door uw gemeente met medewerking van de GGD en andere ketenpartners is opgesteld;
- Het bijgevoegde functieprofiel casemanager dat ook door uw gemeente is opgesteld en waarop de beide medewerkers hebben gesolliciteerd.

Toelichting subsidiebedrag

Het subsidiebedrag is als volgt opgebouwd:

	Uursoort	Aantal	Uurtarief*	Kosten
2021	Direct			
	Indirect			
				€ 31.866
2022	Direct			
	Indirect			
				€ 44.448
Totaal subsidie				€ 76.314

* Dit betreft het uurtarief voor facultatieve dienstverlening van GGD Gelderland-Zuid.

GGD Gelderland-Zuid
Postbus 1120
6501 BC Nijmegen
www.ggdgelderlandzuid.nl
info@ggdgelderlandzuid.nl

Bezoekadres regio Nijmegen
Groenewoudseweg 275
6524 TV Nijmegen
T 088 - 144 71 44
F 024 - 322 69 80

Bezoekadres regio Rivierenland
Kersenboogerd 2
4003 BW Tiel
T 088 - 144 73 00
F 088 - 144 73 99

datum: 12 juli 2021
ons kenmerk:
pagina 2 van 2

Tot slot

Als u nog vragen heeft over deze subsidieaanvraag kunt u contact opnemen met 5.1.2e ,
bereikbaar via bovenstaande contactgegevens.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

5.1.2e

Projectleiding uitvoering zorgaanpak straatsekswerkers

Nijmegen

Subsidieaanvraag

Auteurs

5.1.2e

5.1.2e

Kenmerk

5.1.2e/21/1244/tpznijm4

Publicatiedatum

9 juli 2021

© Bureau HHM



Inhoud

1.	Probleemstelling.....	3
2.	Onze aanpak.....	4
3.	Wie voeren het uit.....	5
3.1	Invulling van het team.....	5
3.2	Inzet anderen.....	5
3.3.	Waarom bureau HHM	5
4.	Planning & begroting.....	7
4.1	Planning	7
4.2	Begroting.....	8
Bijlage 1.	Zakelijke voorwaarden	9

1. Probleemstelling

Het afgelopen jaar hebben wij (5.1.2e en 5.1.2e), samen met een projectgroep van de gemeente Nijmegen en aanbieders een Plan van Aanpak ontwikkeld voor de begeleiding van straatsekswerkers in Nijmegen (kenmerk: EL/21/1102/tpznijm3). Wij verzoeken u om de implementatie van het Plan van Aanpak als projectleider te mogen begeleiden.

Om tot dit Plan van Aanpak te komen zijn de straatsekswerkers zelf en alle relevante partijen betrokken. In overleg met een projectgroep bestaande uit medewerkers van verschillende domeinen binnen de gemeente Nijmegen (MO, veiligheid, regieteams, werk en inkomen) en medewerkers van andere organisaties (IrisZorg, GGD, WBB) hebben de randvoorwaarden in deze aanpak vorm gekregen. Daarnaast zijn gesprekken gevoerd met straatsekswerkers. Concrete invulling van zorg-gerelateerde zaken gebeurde met een team dat dicht bij de uitvoering staat, bestaande uit medewerkers van IrisZorg en de GGD (KIS). Er vond afstemming plaats in een gecombineerd PO zorg- en veiligheid met de Burgemeester en de betrokken wethouder. Ten slotte stemden wij regelmatig af met de begeleidingscommissie bestaande uit verantwoordelijken van verschillende domeinen binnen de gemeente Nijmegen (MO, veiligheid). De laatste maanden is de begeleidingscommissie gecombineerd met de begeleidingscommissie van de aanpak Top 15 & 15.

Dit Plan van Aanpak moet nu worden geïmplementeerd en uitgevoerd. Om de straatsekswerkers in Nijmegen zo goed mogelijk te bereiken en

te ondersteunen is samenwerking met een groot aantal partijen en domeinen essentieel. Ook spelen verschillende visies op de tippelzone en straatsekswerk een prominente rol. Daarom is een goede bestuurlijke verankering belangrijk. Het project heeft een looptijd van één jaar, verdeeld over twee kalenderjaar. Continuïteit is daarin cruciaal. Om deze aspecten goed vorm te kunnen geven voeren wij de externe projectleiding uit gedurende de looptijd van het project. Na afronding dragen we de eventuele projectleiding over aan een partij uit de regio Nijmegen.

2. Onze aanpak

Om de zorgaanpak voor de straatsekswerkers zorgvuldig te kunnen implementeren pakken wij uw vraag graag als volgt op.

Tijdens de looptijd van onze projectleiding verrichten wij de volgende activiteiten:

- **Verbinding:** tijdens het opstellen van het Plan van Aanpak hebben we gemerkt dat veel partijen met verschillende visies op straatsekswerk betrokken zijn. Wij speelden een belangrijke rol in het samenbrengen van deze visies. Dit is essentieel voor het goed kunnen begeleiden van de straatsekswerkers. Een groot deel van onze tijdsinvestering zal uitgaan naar de deelnemende partijen om zorg te dragen voor synergie en verbondenheid om het project vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid uit te voeren.
- **Opstart uitvoerend team:** wij ondersteunen de positionering van het uitvoerend team. Wij hebben hierbij aandacht voor de inrichting van de werkprocessen en dat de integrale aanpak op een uniforme wijze wordt vormgegeven. Het ontwikkelen van een methodiek om de straatsekswerkers beter te bereiken om hun persoonlijk welzijn te verbeteren krijgt vorm. Ook dragen wij zorg voor het aanreiken van scholing en de opzet van intervisie. De uitvoering van de zorgaanpak vindt in nauwe samenhang plaats met de projectaanpak Top 15 & 15 in verband met overlap van de doelgroep.
- **Monitoring en evaluatie:** om te bepalen of het Plan van Aanpak de gewenste gevolgen heeft voor de straatsekswerkers zetten wij (in samenwerking met de projectgroep en het uitvoerend team)

monitoring en evaluatie op. Hierbij gaat het om een lerende evaluatie, waarbij we continu lessen trekken uit de resultaten. De monitoring en evaluatie richt zich zowel op de algemene implementatie van het Plan van Aanpak als op de status van de straatsekswerkers.

- **Communicatie:** om te beginnen organiseren wij een Kick-off bij de start van de uitvoering. Hierbij worden alle partijen uitgenodigd die op enigerlei wijze betrokken zijn bij het onderwerp en het project. Wij vinden het belangrijk dat deze kick-off ook een bestuurlijke lading krijgt door een rol voor de Burgemeester en wethouder. Daarnaast informeren wij (indien van toepassing) het college en de raad. Ook betrekken wij de belangenvereniging SAVE bij de uitvoering van het Plan van Aanpak. Wij ondersteunen bij de strategische communicatie richting de media in overleg met de bestuurlijke communicatie adviseur.
- **Escaleren:** gedurende de uitvoering van het Plan van Aanpak houden wij zicht op wat goed gaat en wat beter kan. Door continu in contact te blijven met alle partijen spelen wij een belangrijke rol in het escaleren wanneer partijen dit zelf niet doen. Wij schalen op wanneer nodig. Hiervoor stemmen wij ook regelmatig af met de begeleidingscommissie.
- **Begroting:** ten slotte sturen wij op het blijven handelen binnen de begroting die is opgesteld. Wanneer een overschrijding van het budget dreigt, bespreken we dit tijdig met de begeleidingscommissie.

3. Wie voeren het uit

Wij voeren dit project graag in hetzelfde duo voor u uit als waarmee wij het Plan van Aanpak hebben ontwikkeld.

3.1 Invulling van het team

De volgende personen voeren dit project voor u uit:

- 5.1.2e (projectleider)
- 5.1.2e (projectondersteuner)

Dit team beschikt over de juiste kennis en competenties om uw vraag te kunnen beantwoorden, onder meer kennis van de specifieke situatie in Nijmegen en kennis van het gehele sociale domein (zorg, veiligheid en wonen). Het belangrijkste onderdeel van dit project behouden van het draagvlak voor het plan. Zonder draagvlak kan dit traject nooit slagen. Onze kennis en ervaring met bestuurlijke en beleidsmatige processen zorgt ervoor dat wij het traject van het opstellen van een Plan van Aanpak en het begeleiden van de uitvoering daarvan op een gedegen manier kunnen aanpakken. Wij hebben ruime ervaring met het leiden van complexe projecten waarbij spanningen in de samenwerking tussen organisaties door verschillende belangen en loyaliteiten kunnen optreden.

De coördinatie en interne projectleiding ligt bij 5.1.2e. 5.1.2e is onder meer verantwoordelijk voor de afstemming met u als subsidieverlener, de coördinatie van de projectactiviteiten en het bewaken van de voortgang van het gehele project. 5.1.2e heeft een

sterk netwerk binnen de gemeente Nijmegen, wat zal bijdragen aan het succesvol kunnen verbinden van alle partijen.

5.1.2e is betrokken als projectondersteuner. 5.1.2e is onder meer verantwoordelijk voor ondersteuning van de projectleider. Ze bereidt bijeenkomsten voor en onderhoudt contact met de betrokken partijen. 5.1.2e heeft ervaring binnen Beschermd Wonen en de Maatschappelijke Opvang, ook in Nijmegen. Daarnaast heeft ze ervaring in de afstemming tussen zorg en wonen. Haar kennis en ervaring met dit complexe speelveld zorgt ervoor dat zij oog heeft voor de dilemma's en belangen die spelen.

Verder is 5.1.2e (senior onderzoeker) als intern schaduwadviseur beschikbaar voor advies en reflectie. De schaduwadviseur volgt de voortgang van het project en is bij calamiteiten beschikbaar om de continuïteit te waarborgen. De inzet van de interne schaduwadviseur is niet opgenomen in de begroting, wij beschouwen dit als een kwaliteitskenmerk van onze dienstverlening.

3.2 Inzet anderen

Voor het uitvoeren van het Plan van Aanpak is de inzet van veel andere partijen noodzakelijk. Wij houden contact met deze partijen. Voor meer informatie verwijzen wij u naar het Plan van Aanpak.

3.3- Waarom bureau HHM

Bureau HHM is een onafhankelijk onderzoeks- en adviesbureau. Al 40 jaar gespecialiseerd in zorg en maatschappelijke ondersteuning. Met opdrachten voor ministeries, gemeenten, aanbieders van zorg en ondersteuning, et cetera. Wij worden veel gevraagd voor opdrachten

met een sterke beleidsmatige, strategische en/of politieke component. We hebben een goed begrip van het krachtenveld rondom complexe vraagstukken, kennen de belangen van betrokken partijen en het is ons dagelijks werk zorgvuldig om te gaan met politiek-bestuurlijk gevoelige onderwerpen.

4. Planning & begroting

In dit hoofdstuk tonen we onze voorgenomen planning voor 2020, 2021, 2022 en bijbehorende begroting.

4.1 Planning

	2021					2022						
Maand	08	09	10	11	12	01	02	03	04	05	06	07
Inzet projectleiding												
Inzet uitvoerend team												
Kick-off met alle stakeholders												
Overleg met projectgroep												
Overleg met begeleidingscommissie												
Terugkoppeling bestuurlijk												
Evaluatie												

4.2 Begroting

In 2021 verwachten wij voor de maanden augustus t/m december 5.1.1c nodig te hebben.

In 2022 verwachten wij voor de maanden januari t/m april 5.1.1c nodig te hebben, en in de maanden mei t/m jul 5.1.1c week.

In totaal verwachten wij een inzet van 91 dagen nodig te hebben, waarvan 50% voor de projectleider en 50% voor de projectondersteuner.

2021


• 5.1.1c projectleider 5.1.1c	5.1.1c
• projectondersteuner 5.1.1c	
• reiskosten	
21% btw	
Totaal	€ 60.500,00

2022


• 5.1.1c projectleider 5.1.1c	5.1.1c
• projectondersteuner 5.1.1c	
• reiskosten	
• 21% btw	
Totaal	€ 64.825,75

Bijlage 1. Zakelijke voorwaarden¹

5.1.1c



5.1.1c



Legenda toegepaste uitzonderingsgrondslagen

In dit document zijn gegevens geanonimiseerd op grond van:

Wet	Artikel	Omschrijving	Pagina's
Wet open overheid	Art. 5.1 lid 1 sub c	Bedrijfs- en fabricagegegevens betreft die door natuurlijke personen of rechtspersonen vertrouwelijk aan de overheid zijn meegedeeld	3, 4, 5, 6, 15, 16
Wet open overheid	Art. 5.1 lid 2 sub e	De eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer	1, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 16