

From: "Zorgverkoop NR" <ZorgverkoopNR@iriszorg.nl>
Sent: 1/7/2021 2:33:49 PM
To: "5.1.2e" <5.1.2e@nijmegen.nl>
Cc: "5.1.2e" <5.1.2e@iriszorg.nl>, "5.1.2e" <5.1.2e@iriszorg.nl>
Subject: FW: Herinnering: Iriszorg: Verzoek indienen subsidieaanvraag casemanagers voor uitvoering Plan Zorgaanpak straatsekswerkers

Goedemiddag 5.1.2e,
Hierbij in de bijlage de offerte voor de inzet vanuit IrisZorg voor de zorgaanpak straatsekswerkers (voor de gehele periode van de aanpak). We hebben hierin inzet van een Casemanager, Ervaringsdeskundige en Regiebehandelaar meegenomen.
Als er vragen zijn dan horen wij dit graag.
Met vriendelijke groet,
Zorgverkoop IrisZorg regio Nijmegen Rivierenland

5.1.2e
5.1.2e
ZorgverkoopNR@iriszorg.nl

Ma-di-wo-do

T: 06 5.1.2e



Bezoekadres

Nieuwe Dukenburgseweg 15
6534 AD Nijmegen

Postadres

Postbus 351
6800 AJ Arnhem



www.iriszorg.nl

Ook werken bij onze kleurrijke organisatie?

werkenbij.iriszorg.nl

Van: 5.1.2e [<mailto:5.1.2e@nijmegen.nl>]

Verzonden: maandag 28 december 2020 12:38

Aan: 5.1.2e <5.1.2e@iriszorg.nl>

Onderwerp: Herinnering: Iriszorg: Verzoek indienen subsidieaanvraag casemanagers voor uitvoering Plan Zorgaanpak straatsekswerkers

Hallo 5.1.2e,

Denken jullie er svp nog aan om een subsidieaanvraag in te dienen, zie ook mail hieronder,

Dank je wel alvast,

groet, 5.1.2e

Met vriendelijke groet,

5.1.2e
5.1.2e
5.1.2e

Korte Nieuwstraat 6, 6511 PP Nijmegen | Postbus 9105, 6500 HG Nijmegen

T:024 5.1.2e | 5.1.2e@nijmegen.nl | www.nijmegen.nl

Werktijden: Ma: 9.00-17.00 uur en Di t/m do: 9.00-15.00 uur

Van: 5.1.2e

Verzonden: dinsdag 8 december 2020 12:22

Aan: 5.1.2e @iriszorg.nl

CC: 5.1.2e ; 5.1.2e

Onderwerp: Iriszorg: Verzoek indienen subsidieaanvraag casemanagers voor uitvoering Plan Zorgaanpak straatsekswerkers

Beste 5.1.2e,

Zoals bij je bekend, heeft een medewerker van je organisatie aangegeven belangstelling te hebben voor invulling van de rol van casemanager ten behoeve van de uitvoering Plan Zorgaanpak straatsekswerkers sluiting tippelzone. Vorige week zijn – vooruitlopend op besluitvorming - er sollicitatiegesprekken gevoerd. Projectleider 5.1.2e heeft

aangegeven een medewerker van jouw organisatie graag te willen inzetten op de rol van casemanager volgens bijgevoegde functiebeschrijving op basis van het aantal uren opgenomen in onderstaande tabel. Om bekostiging inzet van jullie medewerker op het project te kunnen formaliseren verzoeken wij jullie een subsidieaanvraag hiervoor in te dienen.

In de tabel is aangegeven van welk aantal uren beschikbaarheid per week daarbij wordt uitgegaan. Het betreft in principe de periode 15 februari 2021 t/m 30 april 2022. Naast *directe* cliënt-uren zijn er *indirecte* uren nodig op activiteiten zoals het opbouwen van het team, het vorm geven aan een werkwijze en monitoring van de uitvoering. Daarnaast zal ook sprake zijn van indirecte uren om zaken te regelen ten behoeve van de individuele zorgplannen, overleggen met betrokken hulpverleners, mogelijk reisen, maar er zal ook moeten worden gehouden met uren voor ziekte, verlof e.d. Wij denken dat het subsidiëren op basis van inzet percentage FTE's het meest passend is.

Uitgangspunten over verhouding projectleider – casemanager – gesubsidieerde organisatie:

Insteek is dat projectleider 5.1.2e sturing geeft aan de casemanager over inzet van uren. Het aantal uren opgenomen in onderstaande tabel betreft een gemiddelde inzet per week. Benodigde ureninzet per week kan verschillen om passend invulling te kunnen geven aan de functie. Gevraagd wordt daarom om een flexibele beschikbaarheid ook in de avonden wanneer nodig. Inschatting is dat afspraken hierover in goed overleg gerealiseerd kunnen worden tussen de organisatie en projectleider. Ingeval er sprake is van bijzonderheden rondom inzet medewerkers e.d. treedt 5.1.2e in overleg om één en ander te stroomlijnen.

Om subsidieverlening te kunnen formaliseren hebben wij het verzoek om een subsidieaanvraag in te dienen voor de gevraagde formatie, zodat de betreffende personen door je organisatie kunnen worden ingezet op de casemanagersfunctie in de periode 15 februari 2021 t/m 30 april 2022. Bijgevoegde functiebeschrijving met info opgenomen in onderstaande tabel - in het bijzonder te noemen het aantal te subsidiëren (directe en indirecte) uren per week en omgerekend naar fte's – vormen daarbij het uitgangspunt.

Graag ontvangen wij de subsidieaanvraag voor 15 december 2020. Dat is snel, maar we proberen één en ander zo snel als haalbaar te formaliseren. Mocht je vragen hebben dan horen we het graag.

		Directe en indirecte uren per week	Fte %: voor directe en indirecte uren
5.1.2e	Iriszorg	5.1.1c	

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

Beleidsadviseur

Afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling

Korte Nieuwstraat 6, 6511 PP Nijmegen | Postbus 9105, 6500 HG Nijmegen

7 5.1.2e | 5.1.2e [@nijmegen.nl](mailto:5.1.2e@nijmegen.nl) | www.nijmegen.nl

Werktijden: Ma: 9.00-17.00 uur en Di t/m do: 9.00-15.00 uur



Subsidieaanvraag

IrisZorg

Inzet voor uitvoering Plan Zorgaanpak
straatsekswerkers

Doel:	Subsidie aanvragen voor inzet medewerker in functie casemanager voor het project zorgaanpak straatsekswerkers.
Doelgroep:	De gemeente
Datum:	Januari 2021

Inleiding

Vanuit het project zorgaanpak straatsekswerkers in de gemeente Nijmegen zullen vrouwen die op de tippelzone werken, ondersteund worden bij het stoppen met straatprostitutie. Uitgangspunt hierbij is dat het werken op de tippelzone op termijn niet meer mogelijk is door permanente sluiting van de tippelzone. Er zijn door de gemeente 6 casemanagers geworven van verschillende instellingen die over een lange adem beschikken en affiniteit hebben met de doelgroep.

Inmiddels is bekend dat ook een medewerker van IrisZorg de functie van casemanager op zich mag nemen. Om bekostiging van de inzet van onze medewerker op de casemanagersfunctie van dit project (periode 15 februari 2021 t/m 30 april 2022) te formaliseren dienen wij hierbij deze subsidieaanvraag in.

Inzet IrisZorg

Vrouwen die op de tippelzone werken ervaren bijna allemaal problematiek op meerdere levensgebieden zoals verslaving, licht verstandelijke beperking en/of psychiatrische problematiek. In Nijmegen is in de afgelopen jaren een goed werkbaar praktijk ontwikkeld met de inzet van casemanagement waarmee de casusregie is belegd. Naast een casemanager levert IrisZorg een ervaringsdeskundige en een regiebehandelaar voor uitvoering van de aanpak.

Casemanager

Juist de inzet van casemanagement is van waarde bij de uitvoering van dit project: het koppelen van een vaste hulpverlener aan de betreffende vrouw om deze te kunnen ondersteunen en volgen. De casemanager kijkt naar alle levensgebieden zodat een integraal plan kan worden opgesteld. Hij of zij is de verbindende factor in de samenwerking tussen verschillende zorgverleners bij de uitvoering van dit plan.

Ervaringsdeskundige

IrisZorg levert inzet van een ervaringsdeskundige om de aanpak extra kracht te geven. De ervaringsdeskundige maakt onderdeel uit van een casusteam met betrokken hulpverleners rondom de vrouw in kwestie en brengt expliciet ervaringskennis in ten behoeve van de doelen die door de vrouwen zijn gesteld. Ervaringsdeskundigen zijn een levend voorbeeld van hoop en perspectief of herstel.

Regiebehandelaar

Tot slot levert IrisZorg inzet van een regiebehandelaar voor 2 uur per week. De casusregie ligt bij de casemanager, de regiebehandelaar wordt in dit kader vooral ingezet voor consultatie. De verdere rol moet nog vorm krijgen in het project.

Ureninzet

Ook IrisZorg levert ureninzet voor het casemanagement in dit project. Wij zetten een zeer ervaren casemanager die affiniteit heeft met de doelgroep. 5.1.2e, projectleider geeft sturing aan de casemanager over inzet van uren. Benodigde ureninzet per week kan verschillen en de uren zijn flexibel inzetbaar om passend invulling te kunnen geven aan de functie. Daarnaast is er ureninzet vanuit IrisZorg middels een ervaringsdeskundige en een regiebehandelaar.

De inzet van IrisZorg betreft:

- **Uren casemanager:** We gaan uit van gemiddeld 5.1.1c beschikbaarheid (5.1.1c FTE).
- **Uren ervaringsdeskundige:** We gaan uit van gemiddeld 5.1.1c beschikbaarheid.
- **Uren regiebehandelaar:** We gaan uit van gemiddeld 5.1.1c beschikbaarheid.
- **Periode:** Het betreft in principe de periode 15 februari 2021 t/m 30 april 2022.

De medewerkers die wij inzetten hebben affiniteit met deze doelgroep, en willen werken aan het contact maken en motiveren van deze vrouwen.

Subsidieaanvraag

Hieruit volgt onderstaande subsidie aanvraag voor de periode van 15 februari 2021 t/m 30 april 2022.

Subsidie aanvraag uitgaande van géén vervanging bij ziekte en vakantie			
Functie	Uren	FTE's	Subsidie aanvraag
Casemanager	5.1.1c	5.1.1c	€ 5.1.1c
Ervaringsdeskundige			€
Regiebehandelaar			€
Totaal per jaar (52 weken)			€ 124.847,74
Totaal per week			€ 2.400,92
Subsidie aanvraag (63 weken: 15 februari 2021 t/m 30 april 2022)			€ 151.257,84

**Betreft directe en indirecte uren (ook regelzaken m.b.t. individuele zorgplannen, overleg ketenpartners, reistijd). Geen vervanging bij verlof en incidenteel verzuim (wel indien sprake is van langdurig verzuim)*

Legenda toegepaste uitzonderingsgrondslagen

In dit document zijn gegevens geanonimiseerd op grond van:

Wet	Artikel	Omschrijving	Pagina's
Wet open overheid	Art. 5.1 lid 1 sub c	Bedrijfs- en fabricagegegevens betreft die door natuurlijke personen of rechtspersonen vertrouwelijk aan de overheid zijn meegedeeld	2, 4, 5
Wet open overheid	Art. 5.1 lid 2 sub e	De eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer	1, 2, 4