



## Onderwerp

Concept uitvoeringsagenda tegen discriminatie

<b>Adviescommissie</b>	Kleurrijk samenleven, Regenboograad, Seniorenraad, Jeugd, maatschappelijke opvang en gehandicaptenbeleid, Cliëntenraad Participatiewet Nijmegen	<b>Datum aanvraag</b>	24 februari 2026
<b>Bureau aanvrager</b>	MO20 Sociale Basis   VJ70, Veilige en	<b>Bijlagen:</b>	Ja
<b>Beleidsprogramma</b>	Zorgzame Stad Welzijn, Wijkontwikkeling en Zorg Veiligheid		

---

## Samenvatting

Wij vragen de adviescommissies om advies over de concept uitvoeringsagenda tegen discriminatie. De commissies hebben eerder meegedacht, onder andere tijdens de stakeholdersbijeenkomst in oktober 2025, waarin wij samen met inwoners, partners en organisaties concrete ideeën verzamelden.

De agenda richt zich op vier domeinen: Horeca, Wonen, Gemeentelijke dienstverlening en Onderwijs, met daarnaast een overkoepelend doel op bewustwording. De agenda bevat maatregelen die discriminatie voorkomen, verminderen en bespreekbaar maken. Bewustwording bespreken wij als apart doel, maar het is verweven in alle domeinen.

---

## Vraag

We nodigen de adviescommissies uit om mee te denken over de uitvoering van de agenda in het licht van de hieronder beschreven 3 pijlers.

## Deadline advies

**Uiterlijke datum:** 07 april 2026

Wij waarderen het als de commissies zoveel mogelijk vóór deze datum advies kunnen geven.

## Proces

Wij vragen advies in de fase van conceptbeoordeling, voorafgaand aan de definitieve besluitvorming door het college. Het advies helpt ons om een breed gedragen en praktisch uitvoerbare agenda op te stellen en vormt input voor de verdere ambtelijke uitwerking.

## Aanleiding

Wij willen een stad zijn waarin iedereen gelijkwaardig kan deelnemen en waarin discriminatie actief wordt tegengegaan. Daarom hebben wij een concept uitvoeringsagenda tegen discriminatie opgesteld.

Wij vragen advies omdat wij waarde hechten aan participatie van diverse inwoners en netwerkpartners. Hun input versterkt de agenda en helpt ons om de maatregelen praktisch uitvoerbaar en effectief te maken.

### Relevante details

#### Drie pijlers van de agenda

##### Bewustwording creëren

Wij bouwden het traject stap voor stap op, te beginnen met een inventarisatie en analyse door RadarAdvies. In oktober 2025 organiseerden wij een stakeholdersbijeenkomst waarin wij samen met inwoners, partners en organisaties ideeën verzamelden. Daarna werkten wij de plannen per domein – Onderwijs, Wonen, Gemeentelijke dienstverlening en Horeca – verder uit, met als overkoepelend doel bewustwording.

##### Draagvlak organiseren

Na vaststelling van de agenda werken wij samen met stakeholders verder aan de praktische uitvoerbaarheid van de maatregelen en het versterken van draagvlak. We blijven inwoners, organisaties en de brede gemeenschap betrekken via bewustwordingsacties.

##### Blijven leren

Het tegengaan van discriminatie is een hardnekkig probleem. Wij hebben de agenda meerjarig en dynamisch opgezet, zodat wij kunnen inspelen op actuele ontwikkelingen en in de toekomst eventueel andere terreinen kunnen toevoegen. We willen continu leren welke maatregelen effectief zijn in het tegengaan van discriminatie en waar nodig bijsturen.

##### Vervolg en planning

- Advies door commissies: Voor 7 april 2026
- Definitieve collegebesluit: medio mei 2026
- Delen van de vastgestelde agenda met gemeenteraad en netwerkpartners: direct na collegebesluit