

College van burgemeester en wethouders
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Betreft: gevraagd advies concept Uitvoeringsagenda VN-verdrag Handicap 2026-2030

Nijmegen, 2 juni 2026

Geacht college,

Gemeente Nijmegen werkt momenteel aan de concept Uitvoeringsagenda VN-verdrag Handicap, met als doel het bevorderen van een inclusieve gemeente waarin iedereen volwaardig mee kan doen, ook mensen met een beperking.

Adviescommissie Kleurrijk Samenleven maakt graag van de gelegenheid gebruik om op dit belangrijke onderwerp advies te geven.

1. Intersectionaliteit

Gemeente Nijmegen werkt vanuit het idee van kruispuntdenken en erkent dat ongelijkheid en discriminatie ook door meerdere factoren tegelijk kunnen ontstaan, zoals bij mensen met een migratieachtergrond én een beperking. Dit kan leiden tot opstapeling van uitsluitingsfactoren.

Wij zijn van mening dat erkenning slechts een eerste stap is en wij zouden graag terug willen lezen op welke wijze Gemeente Nijmegen het kruispuntdenken gaat toepassen.

Advies 1: Wij vragen Gemeente Nijmegen om het kruispuntdenken concreter uit te werken in de definitieve uitvoeringsagenda. Met name voor wat betreft mensen met een migratieachtergrond, maar tevens voor andere doelgroepen die te maken hebben met een opstapeling van uitsluitingsfactoren.

2. Ervaringsdeskundigen

Gemeente Nijmegen heeft bij de totstandkoming van deze uitvoeringsagenda vanaf het begin ervaringsdeskundigen mee laten denken. Wij waarderen deze werkwijze, maar hebben onze vragen bij de samenstelling van zowel de respondenten van de enquête, als de samenstelling van de deelnemers aan de werkconferentie die bij dit proces zijn betrokken. Is hierbij rekening gehouden met diversiteit?

Advies 2: Wij vinden het van belang dat er zoveel mogelijk rekening wordt gehouden met een evenwichtige en representatieve deelname aan dergelijke processen, waarbij niet alleen geselecteerd wordt op basis van afkomst, maar ook op andere (uitsluitings-)factoren. Wij verzoeken Gemeente Nijmegen te streven naar een divers samengesteld en daarmee inclusief netwerk van ervaringsdeskundigen.

3. Toegankelijkheid

Veel mensen met een migratieachtergrond hebben moeite om de juiste hulp te zoeken en te vinden binnen de gemeente. Ze zijn minder bekend met de routes en wegen die leiden naar de juiste persoon, instelling of organisatie en ervaren vaak taalbarrières.

Advies 3.1: Wij vinden het belangrijk dat Gemeente Nijmegen zich ervan bewust is dat het onbekend zijn met het systeem vaak een nog groter probleem kan zijn voor mensen met een migratieachtergrond.

Advies 3.2: Wij vragen Gemeente Nijmegen om te onderzoeken in hoeverre inwoners met een migratieachtergrond én een beperking knelpunten ervaren bij toegang tot ondersteuning, informatie en voorzieningen en op basis van de uitkomst van dat onderzoek passende maatregelen te ontwikkelen.

Advies 3.3: Wij verzoeken Gemeente Nijmegen om te zorgen voor een beter vertaalprogramma op de website, omdat ervaring heeft geleerd dat de huidige vertaalfunctie vaak niet de juiste vertaling weergeeft, en meer gebruik te maken van visuele middelen (zoals organogrammen en routekaarten) waarmee een duidelijker beeld ontstaat voor de gebruiker.

4. Gemeente als inclusieve werkgever

Het verheugt ons om te lezen dat Gemeente Nijmegen gaat werken aan het interne inclusie- en diversiteitsbeleid, zoals vorig jaar al door ons werd geadviseerd, maar we zouden graag zien dat de aandacht hiervoor breder wordt getrokken.

Advies 4.1: Wij verzoeken Gemeente Nijmegen om dit beleid (mensen met een beperking) expliciet te verbinden met het diversiteitsbeleid en daarbij aandacht te hebben voor intersectionaliteit.

Advies 4.2: Let op eventuele dubbele drempels of obstakels en werk hiervoor met ervaringsdeskundigen die er op geselecteerd zijn om de diversiteit van ervaringen zoveel als mogelijk te kunnen opmerken. Overweeg om, indien sprake is van gebrek aan diversiteit onder de eigen werknemers die wellicht als ervaringsdeskundigen kunnen worden ingezet, externe ervaringsdeskundigen of adviesbureaus in te schakelen om zoveel als mogelijk rekening te houden met intersectionele uitdagingen.

5. Monitoring

Gemeente Nijmegen geeft aan om in 2028 de uitvoering over 2026-2027 te willen monitoren. Reflecteren is belangrijk en wij steunen dit dan ook van harte. Echter, hierbij wordt in algemene zin aandacht besteed aan mensen met een beperking en niet aan mensen met meerdere uitsluitingsfactoren. Om goed te kunnen reflecteren is kennis nodig.

Advies 5.1: Wij pleiten er voor om, waar mogelijk, gegevens van verschillende groeperingen binnen de doelgroep te verzamelen.

Advies 5.2: Wij pleiten er voor om te onderzoeken of ervaringen verschillen naar migratieachtergrond, leeftijd, geslacht en sociaaleconomische positie. Dat kan eventueel laagdrempelig in de vorm van kwalitatieve gesprekken met inwoners met een beperking die meerdere uitsluitingsgronden ervaren.

Advies 5.3: Wij vinden het belangrijk dat deelnemers aan informatieavonden die worden georganiseerd voor het toetsen, bijstellen en invoeren van toegankelijkheidsrichtlijnen, zorgvuldig worden geselecteerd op basis van verschillende uitsluitingsfactoren, zoals het al dan niet hebben van een migratieachtergrond.

6. Slotopmerking

Met deze adviezen verwachten wij bij te dragen aan een toegankelijke en inclusieve stad, waarin alle Nijmegenaren volwaardig mee kunnen doen.

Met vriendelijke groeten,

Sercan Karadas
Voorzitter Kleurrijk Samenleven Nijmegen

Femke Morel
Ambtelijk secretaris Kleurrijk Samenleven Nijmegen
kleurrijksamenleven@nijmegen.nl