

College van burgemeester en wethouders
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Betreft: gevraagd advies Uitvoeringsagenda regenboog 2026 - 2030

Nijmegen, 14 juli 2026

Geacht college,

Inleiding

Adviescommissie Kleurrijk Samenleven Nijmegen (hierna: KSN) waardeert de inzet van de gemeente om te werken aan een inclusieve stad waarin iedereen zichzelf kan zijn. KSN vindt het positief dat de agenda aandacht heeft voor culturele diversiteit en erkent dat lhbtqia+ personen met een migratieachtergrond extra kwetsbaar zijn.

Uiteindelijk willen we allemaal hetzelfde: geaccepteerd worden als volwaardige en gelijke Nijmegenaren.

1. Waak voor eenrichtingsverkeer

De agenda richt zich vooral op het vergroten van de acceptatie, of het bespreekbaar kunnen maken van dit onderwerp binnen gemeenschappen met een migratieachtergrond. Hierdoor kan de indruk ontstaan dat de verantwoordelijkheid voor inclusie vooral bij deze groepen ligt, terwijl veel personen met een migratieachtergrond zelf ook te maken hebben met discriminatie, racisme en uitsluiting. KSN acht het van belang dat deze ervaringen niet tegenover elkaar worden geplaatst, maar juist worden erkend als een gezamenlijke opgave voor de gehele samenleving.

Advies

KSN adviseert om te benadrukken dat inclusie een wederkerig en gezamenlijk proces is. Wanneer aandacht wordt gevraagd voor het vergroten van het begrip rondom seksuele- en genderdiversiteit binnen migrantengemeenschappen is het belangrijk om oog te hebben voor de diversiteitskenmerken binnen deze groepen. Sommige mensen met een migratieachtergrond kunnen vanwege religieuze overtuigingen en/of een gebrek aan kennis moeite hebben met het accepteren van seksuele- en genderdiversiteit.

Tegelijkertijd mag van de bredere samenleving worden verwacht dat zij zich actief inzet voor het bestrijden van racisme en discriminatie van mensen met een migratieachtergrond. Zonder wederzijdse erkenning van elkaars diversiteitskenmerken bestaat het risico dat groepen het gevoel krijgen te moeten assimileren door (delen van) hun identiteit te onderdrukken, terwijl hun identiteiten en hun ervaringen met uitsluiting onvoldoende worden erkend.

Het is daarom belangrijk om te zorgen voor een gezamenlijke visie op inclusie. De acceptatie van lhbtqia+ personen kan hierbij worden benaderd als onderdeel van een bredere inclusieve samenleving, waarin ook de acceptatie van mensen met een migratieachtergrond centraal staat.

Door aandacht te hebben voor alle diversiteitskenmerken en wederzijds begrip te stimuleren, kunnen acceptatie en verbinding tussen groepen groeien. Benader de doelgroep daarbij niet uitsluitend als een groep die voorgelicht moet worden, maar als een volwaardige partner die hetzelfde doel nastreeft.

2. Sommige migrantengroepen

De agenda benoemt dat het gesprek over gender- en seksediversiteit minder vanzelfsprekend zou zijn binnen 'sommige migrantengroepen', zonder daarbij aan te geven wat hieronder wordt verstaan.

Advies

KSN adviseert om dit nader uiteen te zetten, of de factoren die hiermee samenhangen te onderzoeken, zodat de specifieke aandacht hiervoor kan worden beargumenteerd. KSN benadrukt het belang dat moet worden voorkomen dat groepen op basis van vooroordelen worden benaderd. Een vooringenomen beeld zal de dialoog niet ten goede komen.

Daarnaast adviseert KSN om de ouderaanpak en integratiecursussen voor nieuwkomers zo generiek mogelijk te houden, maar tegelijkertijd de ruimte vrij te houden voor dialoog met 'sommige migrantengroepen', waarbij de nadruk wordt gelegd op inclusie als een gezamenlijk doel binnen de samenleving en dit onderwerp breder te benaderen, zodat mensen met een migratieachtergrond het vertrouwen krijgen dat de acceptatie van lhbtq+ personen bijdraagt aan inclusie voor alle groepen die te maken hebben met uitsluiting.

3. Sleutelpersonen inzetten

Ondervertegenwoordiging van mensen met een migratieachtergrond is een hardnekkig probleem rondom veel politieke besluiten en gemeentelijke uitvoeringen.

Lhbtq+ Nijmegenaren met een migratieachtergrond bestaan. Er moet daarom worden getracht, hoe moeilijk ook, om sleutelpersonen in te zetten.

Het is belangrijk dat er niet alleen óver de groep wordt gesproken, maar dat er ook mét (personen uit) de groep wordt gesproken.

Advies

KSN adviseert om de sleutelpersonen zoveel als mogelijk te betrekken bij alle processen rondom activiteiten die moeten bijdragen aan bredere acceptatie van lhbtq+ personen binnen migrantengemeenschappen. Faciliteer betrokkenheid vanaf de achtergrond wanneer zichtbaarheid voor de sleutelpersoon ongewenst is.

Daarnaast adviseert KSN om personen binnen deze groep actief op te zoeken en ook hierbij het principe van wederkerigheid te benadrukken, waarbij het streven uiteindelijk is om acceptatie te bevorderen van beide identiteitsvormen.

Met vriendelijke groeten,

Sercan Karadas
Voorzitter Kleurrijk Samenleven Nijmegen

Femke Morel
Ambtelijk secretaris Kleurrijk Samenleven Nijmegen
kleurrijksamenleven@nijmegen.nl