

College van burgemeester en wethouders
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Betreft: gevraagd advies JMG uitvoeringsagenda VN-verdrag Handicap

Nijmegen, 28 mei 2026

Geacht college,

De adviescommissie Jeugd-, Maatschappelijke opvang- en Gehandicaptenbeleid heeft met belangstelling kennisgenomen van de concept Uitvoeringsagenda VN-Verdrag Handicap Nijmegen 2026-2030.

Wij zijn enthousiast over het gedegen voortraject, de opzet en de zorgvuldigheid van deze agenda. Het benoemen van de betreffende fase waarin een activiteit zich bevindt is erg verhelderend. Het college werkt met overkoepelende principes, waaronder ervaringsdeskundigheid. De commissie ondersteunt dat van harte.

Als commissie willen wij graag onderstaande onderwerpen benoemen die naar onze mening extra aandacht verdienen.

4.1 Inzet ervaringsdeskundigheid

“De komende periode willen we de inzet van ervaringsdeskundigheid verder versterken, goed organiseren en borgen binnen alle relevante domeinen van de gemeentelijke organisatie.”

Advies

Steeds meer organisaties zetten ervaringsdeskundigen in en benutten deze onmisbare kennisbron. Ons advies is dan ook om tevens bij externe organisaties kennis over dit onderwerp op te halen. De Hogeschool van Arnhem en Nijmegen doet onderzoek naar de inbedding van ervaringsdeskundigheid en ook zorgorganisaties in verschillende domeinen hebben daarin al veel en langdurig ervaring opgedaan. Probeer de inzet van ervaringsdeskundigheid breder uit te rollen naar domeinen en terreinen buiten de gemeentelijke organisatie. Zie ook onze adviezen bij 11 en 12.

4.2 Kennis over inclusie en toegankelijkheid borgen

Advies

Wij adviseren aan het inwerkprogramma voor nieuwe (beleids)medewerkers het thema Inclusie toe te voegen als concrete activiteit die bijdraagt aan het borgen van kennis over inclusie en toegankelijkheid.

6.2 Waar gaan we mee door? – thema Welzijn, Ondersteuning en Zorg

Bij 6.2 staat: *“Zorg en ondersteuning is passend en toegankelijk voor iedereen, waaronder mensen met een beperking.”*

In dit verband richt u zich vooral op de gemeentelijke taken zoals uitvoering van de Wmo, Jeugdwet. Echter ‘de zorg’ omvat meer dan adequate uitvoering van genoemde wetten.

Advies

Verbreed uw aandacht ook naar andere zorgdomeinen die niet onmiddellijk onder de gemeentelijke verantwoordelijkheid vallen zoals de cure en de care sector. Zie ook ons advies bij 12.

Ook besteedt u bij 6.2 aandacht aan de onafhankelijke cliëntondersteuning. Eerder heeft het college toegezegd dat er een verbeterplan voor de toegankelijkheid van de OCO komt. Dit juichen we van harte toe evenals het voornemen om de OCO via 1 loket toegankelijk te maken.

Advies

1. Richt OCO als onderdeel van de ontwikkeling ook domeinoverstijgend in voor mensen die gebruik maken van ondersteuning uit meerdere wetten en wettelijke kaders. Landelijk loopt er het project Metgezel waar dit is ondergebracht voor specifieke doelgroepen. De resultaten daarvan zijn veelbelovend.
2. Verken bij het vergroten van de inzet van Cliëntondersteuning ook de inzet van bijvoorbeeld Zorgbelang Inclusief die een lange traditie van goede cliëntondersteuning heeft en besteedt daarbij tevens aandacht aan de deskundigheidbevordering van de zittende cliëntondersteuners.

7.2 Waar gaan we mee door? – thema Vrije tijd

Bij 7.2 staat: *“We blijven bedrijven met bezoekers financieel ondersteunen om hun panden toegankelijker te maken via de stimuleringsregeling toegankelijkheid.”*

De subsidie stimulering toegankelijkheid 2025-2026 is ‘slechts’ € 100.000 per jaar en bedraagt maximaal € 15.000 per aanvraag.

Advies

Het is van belang om bedrijven / organisaties actief intrinsiek te motiveren om de toegankelijkheid van hun gebouwen optimaal te maken. De regeling is slechts een stimulans en een tegemoetkoming.

8.2 Waar gaan we mee door? – thema Onderwijs en Ontwikkeling

Bij 8.2 staat: *“Kinderen met een beperking gaan zoveel mogelijk naar reguliere scholen.”*

Advies

In dit verband mag het grote belang van ‘Categorieel speciaal onderwijs’ worden benadrukt. Immers, zeker niet voor alle kinderen is het regulier onderwijs geschikt of geschikt te maken.

9.1 Waar gaan we mee door? – thema Werk en Inkomen

Bij 9.1 staat: *“We werken aan stressreductie door processen van de gemeente (Inkomen) en het Werkbedrijf te vereenvoudigen”.*

Advies

Maak duidelijk wat u hiermee bedoelt en wat u hiermee beoogt.

Met betrekking tot ‘werk en inkomen’ formuleert u onderstaande voornemens:

Organisaties binnen het domein van werk en inkomen werken goed met elkaar samen

- *We maken rollen en verantwoordelijkheden tussen gemeente, UWV, Werkbedrijf en werkgevers duidelijker.*
- *We versterken samenwerking tussen verschillende wetten (Participatiewet, Wmo) en organisaties en ontwikkelen samen met onderwijs, werkgevers en Werkbedrijf bovenwettelijk/preventief beleid, gericht op jongeren en kwetsbare doelgroepen.*

Men mag toch veronderstellen dat genoemde organisaties helder hebben wat hun eigen verantwoordelijkheid is welke hun rol is.

Advies

1. Maak concreet wat er op dit moment nog aan onduidelijkheden bestaat tussen genoemde organisaties. En hoe dit kan worden aangepakt.

2. Geef aan waar het genoemde 'bovenwettelijk/preventief beleid' op is gericht en hoe men dit wil gaan uitvoeren.

11.1 Wat willen we bereiken en wat gaan we doen? – thema Gemeente als organisatie

Bij 11.1 staat: *"We doen onderzoek naar hoe we als organisatie ervaringsdeskundigheid willen inzetten"*.

Advies

1. De HAN kent een opleiding Ervaringsdeskundigheid. Wij adviseren om contact te leggen met deze opleiding om te verkennen of er mogelijkheden zijn tot samenwerking en wederzijdse versterking tussen de opleiding en de uitvoeringsagenda.
2. Binnen het ROC bestaat momenteel (nog) geen vergelijkbare opleiding. Wij adviseren om het ROC in gesprek te gaan om de mogelijkheden hiervoor te verkennen en de ontwikkeling van een dergelijke opleiding te stimuleren en waar mogelijk te ondersteunen.

Ook staat er bij 11.1: *"Ook doen we als pilotgemeente mee aan LVB in de gemeente"*.

Advies

Wij gaan ervan uit dan onder LVB 'Licht Verstandelijke Beperking' wordt verstaan. Wilt u kort aangeven wat met deze pilot wordt beoogd.

12. Uitvoering & Organisatie

Er staat *"De verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de agenda komt primair te liggen bij de gemeente en bij maatschappelijke organisaties"*.

Het valt ons op dat de focus in uw agenda hoofdzakelijk ligt op de gemeentelijke en op maatschappelijke organisaties.

Advies

Verbreed de focus van de agenda. Richt u ook op:

- de private sector, zoals bedrijven en winkels;
- de gezondheidszorg, waaronder tandartsen, paramedici en gedragsdeskundigen;
- het sociale netwerk, dat een belangrijke rol kan spelen bij het vergroten van de toegankelijkheid van de samenleving.

Neem daarnaast expliciet op dat maatschappelijke partners zich ook bevinden in sectoren zoals het onderwijs, de jeugdzorg, de ggz, de verslavingszorg en de maatschappelijke opvang.

Door deze bredere benadering wordt de opgave completer en ontstaat een steviger basis voor een integrale aanpak binnen de gemeente.

Bij 12. staat voorts *'dat gewerkt gaat worden met een platform Inclusie VN-Verdrag Handicap. Dit platform krijgt onder andere een adviserende functie'*.

Uit de mondelinge toelichting maakten wij op dat dit platform een andere adviserende rol krijgt dan de formele adviesgremia.

Advies

Benoem duidelijk hoe deze adviesrol er uit ziet en wie door dit platform wordt geadviseerd.

Wij hopen dat onze adviezen een zinvolle aanvulling vormen op de verdere uitwerking van de Uitvoeringsagenda VN verdrag handicap. En wij zijn zoals altijd tot nadere toelichting bereid.

Met vriendelijke groeten,

Gert van den Berg

Interimvoorzitter adviescommissie JMG

ambtelijk secretaris J. Portier MO10

5.1.2e

Legenda toegepaste uitzonderingsgrondslagen

In dit document zijn gegevens definitief geanonimiseerd op grond van:

Wet	Artikel	Omschrijving	Pagina's
Wet open overheid	Art. 5.1 lid 2 sub e	De eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer	4